

**Pensioenreglement**  
**Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland**

# Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

## Inhoud

Leeswijzer.....	5
Hoofdstuk 1.....	5
Hoofdstuk 2.....	5
Hoofdstuk 3.....	5
Hoofdstuk 4.....	5
Hoofdstuk 5.....	5
Hoofdstuk 6.....	6
Hoofdstuk 7.....	6
Hoofdstuk 8.....	6
Hoofdstuk 9.....	6
Hoofdstuk 10.....	6
Hoofdstuk 11.....	6
1    DEFINITIES EN TOELICHTINGEN .....	7
2    PENSIOENREGELING EN UITVOERING.....	12
2.1    Deelnemerschap .....	12
2.2    Soorten pensioen.....	12
2.3    Pensioenaanspraken voor Aspirant-Deelnemers .....	12
2.4    Berekeningsgrondslagen.....	13
2.4.1    Franchise .....	13
2.4.2    Pensioengrondslag.....	13
2.4.3    Parttimefactor.....	13
3    BASISPAKKET .....	14
3.1    Ouderdomspensioen.....	14
3.2    Partnerpensioen .....	14
3.3    Wezenpensioen .....	14
3.4    Arbeidsongeschiktheidspensioen .....	15
4    BELEGGINGSPAKKET .....	18
4.1    Beschikbare premie .....	18
4.2    Beleggingen en Zorgplicht.....	18
4.3    Aanwending Pensioenkapitaal.....	19
4.4    Voorziening voor nabestaanden .....	19
5    AANPASSING VAN PENSIOENEN .....	20
5.1    Voorwaardelijke toeslagverlening .....	20

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

5.2	Compenseren van gemiste toeslag.....	20
6	FINANCIËLE BEPALINGEN.....	21
6.1	Financiering van de pensioenregeling.....	21
6.2	Deelnemersbijdrage.....	21
6.3	Uitkering van de pensioenen.....	21
7	KEUZEMOGELIJKHEDEN.....	23
7.1	Verschuiving van de pensioendatum.....	23
7.2	Deeltijdpensioenering.....	23
7.3	Uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdompensioen of omgekeerd.....	23
7.4	Omzetten ouderdompensioen in AOW-overbruggingspensioen.....	24
7.5	Variatie in de hoogte van het ouderdompensioen.....	24
7.6	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden.....	24
8	BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES.....	25
8.1	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap.....	25
8.2	Waardeoverdracht.....	25
8.3	Pensioenopbouw en premiebetaling na arbeidsongeschiktheid.....	25
8.4	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen.....	27
8.5	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdompensioen.....	27
8.6	Afkoop van kleine pensioenen.....	28
9	OVERIGE BEPALINGEN.....	30
9.1	Informatie.....	30
9.1.1	Informatieverstrekking algemeen.....	30
9.1.2	Informatie aan de (Aspirant-)Deelnemer.....	30
9.1.3	Informatie aan de Gewezen Deelnemer.....	31
9.1.4	Informatie aan de Gewezen Partner.....	31
9.1.5	Informatie aan de Pensioengerechtigde.....	31
9.1.6	Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat.....	31
9.1.7	Informatie op verzoek.....	31
9.1.8	Informatieplicht van Aspirant-Deelnemer, (Gewezen) Deelnemer, Gewezen Partner en Pensioengerechtigde.....	32
9.2	Fiscale en beleidsmatige maximering.....	32
9.3	Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten.....	33
9.4	Wijzigingsvoorbehoud pensioenfonds.....	33
9.5	Wijzigingsvoorbehoud werkgever.....	33

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

9.6	Uitgesloten risico's.....	34
9.7	Onvoorziene gevallen .....	34
9.8	Inwerkingtreding.....	34
10	OVERGANGSREGELINGEN.....	35
10.1	Overgangsregeling I .....	35
10.2	Overgangsregeling II .....	35
10.3	Overgangsregeling III .....	35
11	BIJLAGE I: AFKOOP- EN HERSCHIKKINGSFACTOREN .....	37
11.1	Algemene bepalingen .....	37
11.2	Afkoop van kleine pensioenen.....	37
11.3	Uitruil pensioen.....	40
11.4	Omzetten pensioen in AOW-overbruggingspensioen .....	40
11.5	(Gedeeltelijke) vervroeging en uitstel pensioen.....	41
11.6	Variatie in hoogte pensioen .....	42
11.7	Aanwending van pensioenkapitalen voor aankoop pensioen.....	43

# Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

## Leeswijzer

In deze leeswijzer zullen wij kort toelichten waar u welke informatie kunt vinden in het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland (hierna het Pensioenfonds). Vanzelfsprekend treft u één en ander nader uitgewerkt aan in de inhoudsopgave bij het reglement en in het reglement zelf. Deze leeswijzer bevat een korte beschrijving van wat in de diverse hoofdstukken van het reglement is opgenomen. Wij hopen het hiermee voor u makkelijker te maken de informatie, die u zoekt in dit pensioenreglement, terug te vinden.

Met ingang van 1 januari 2015 vindt de pensioenverwerving van alle Werknemers van de Werkgever plaats volgens dit Pensioenreglement. Op de tot en met 31 december 2014 uit het Basispakket verworven Pensioenaanspraken en –rechten blijft het Pensioenreglement 2014 van toepassing.

## Hoofdstuk 1

In dit hoofdstuk “Definities en toelichtingen” zijn definities en algemene bepalingen opgenomen die voor alle deelnemers gelden.

## Hoofdstuk 2

In hoofdstuk 2 “Pensioenregeling en uitvoering” kunt u onder andere vinden wat voor soorten pensioen u opbouwt. De pensioenregeling van het Pensioenfonds bestaat hierbij uit twee, elkaar aanvullende, Pensioenpakketten: het Basispakket en het Beleggingspakket. Deze pakketten worden in de hoofdstukken hierna beschreven.

## Hoofdstuk 3

In dit hoofdstuk “Basispakket” is opgenomen welke soorten pensioen en hoeveel van elk soort u kunt opbouwen in het Basispakket. Het Basispakket van het Pensioenfonds bestaat uit een levenslang ouderdomspensioen, een partnerpensioen en een wezenpensioen. Het ouderdomspensioen – een voorwaardelijke middelloonregeling – heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst. Dit wil zeggen dat de hoogte van uw ouderdomspensioen wordt vastgesteld op basis van uw salaris en uw diensttijd. In het Basispakket bouwt u pensioen op over uw pensioengevend salaris tot een maximum van € 39.220 (niveau 2015) verminderd met de franchise van € 12.642 (niveau 2015).

## Hoofdstuk 4

Dit hoofdstuk bevat het “Beleggingspakket”. Als uw pensioengevend salaris meer dan € 39.220 (niveau 2015) bedraagt, dan komt u ook in aanmerking voor pensioenopbouw in deze module. Het Beleggingspakket – een beschikbare premie regeling – heeft het karakter van een premieovereenkomst. Dit wil zeggen dat de hoogte van uw pensioen wordt bepaald door de premie die voor dit pakket wordt betaald, de rendementen daarop en de factoren die op de pensioendatum gelden om uw pensioenkapitaal om te zetten in een pensioenuitkering.

## Hoofdstuk 5

In dit hoofdstuk “Aanpassing van pensioenen” is opgenomen welke toeslagen het Pensioenfonds op uw pensioenaanspraken of –rechten kan verlenen. Het doel van deze toeslagen is om er voor te zorgen dat u zoveel als mogelijk een waardevast pensioen heeft. Of en zo ja, aan wie en hoeveel toeslag er wordt verleend, is afhankelijk van de middelen van het fonds en een bestuursbesluit van het Pensioenfonds.

## Hoofdstuk 6

In het hoofdstuk “Financiële bepalingen” is de financiering opgenomen; dat wil zeggen de wijze waarop de pensioenregeling wordt bekostigd. Hierin staat welke premies de werkgever voor zijn rekening neemt maar bijvoorbeeld ook wat u moet betalen voor uw pensioen. Ook wordt hier vermeld hoe de pensioenen worden uitgekeerd.

## Hoofdstuk 7

In dit hoofdstuk zijn de “Keuzemogelijkheden” beschreven als u wilt afwijken van de standaard pensioenen. U kunt bijvoorbeeld ervoor kiezen om de verhouding tussen het ouderdomspensioen en partnerpensioen te wijzigen, om eerder of later met pensioen te gaan, om met deeltijdpensioen te gaan of om de hoogte van uw pensioen te variëren.

## Hoofdstuk 8

“Bijzondere gebeurtenissen en situaties” staan in dit hoofdstuk. Wat gebeurt er bijvoorbeeld als u voor uw pensioendatum het deelnemerschap beëindigt doordat u bij een andere werkgever in dienst treedt? Maar ook de mogelijkheden voor afkoop van gering pensioen en de gevolgen van scheiding en arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen zijn hierin opgenomen.

## Hoofdstuk 9

In dit hoofdstuk zijn de “Overige bepalingen” opgenomen. Bijvoorbeeld met betrekking tot de informatievoorziening door het Pensioenfonds, maar ook bepalingen met betrekking tot situaties die niet zo vaak voorkomen. Denk hierbij aan herziening van de pensioenregeling.

## Hoofdstuk 10

Dit hoofdstuk bevat diverse “Overgangsregelingen” voor specifieke groepen van deelnemers.

## Hoofdstuk 11

In dit hoofdstuk kunt u de factoren voor de berekening van pensioen bij afkoop, herschikking of aanwending van spaarkapitaal vinden.

## 1 DEFINITIES EN TOELICHTINGEN

Naast de definities van artikel 1 van de Statuten, die ook gelden voor dit Pensioenreglement, wordt verstaan onder:

- 1.1 Aanspraakgerechtigde  
Persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan Pensioen.
- 1.2 AOW  
De Algemene Ouderdomswet.
- 1.3 AOW-uitkering  
Het bedrag als bedoeld in de eerste volzin van artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964.
- 1.4 Arbeidsongeschikt(heid)  
Arbeidsongeschikt(heid), dan wel (gedeeltelijke) arbeidsgeschiktheid in de zin van de WIA.
- 1.5 Aspirant-Deelnemer  
De Werknemer die nog niet de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt met uitzondering van de Werknemer in wiens arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk is vermeld dat hij is uitgesloten van deelname aan deze pensioenregeling.
- 1.6 Basis Pensioengevend salaris  
Het Pensioengevend salaris tot en met een maximum van €39.220 (per 1 januari 2015). Het maximum wordt jaarlijks herzien waarbij rekening wordt gehouden met de Loonindex en de overige overwegingen die het Bestuur daarbij meent te moeten betrekken.
- 1.7 Berekeningsdatum  
De datum waarop de berekening van de hoogte van de pensioenen betrekking heeft.
- 1.8 Bestuur  
Het Bestuur van het Pensioenfonds.
- 1.9 CAO  
De bij de Werkgever van tijd tot tijd geldende collectieve arbeidsovereenkomst.
- 1.10 Deelnemer  
De Werknemer van 21 jaar of ouder die ingevolge dit Pensioenreglement Pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds verwerft, met uitzondering van de Werknemer in wiens arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk is vermeld dat hij is uitgesloten van deelname aan deze pensioenregeling.
- 1.11 (Verstreken) Deelnemersjaren
  - Onder Deelnemersjaren worden de jaren verstaan die zijn gelegen tussen de aanvang van het deelnemerschap en de Pensioendatum en verhoogd met de extra deelnemersjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht zijn verkregen.
  - Onder Verstreken Deelnemersjaren worden de jaren verstaan die zijn gelegen tussen de aanvang van het deelnemerschap en de Berekeningsdatum en verhoogd met de extra deelnemersjaren die uit een eventuele inkomende waardeoverdracht zijn verkregen.
  - (Verstreken) Deelnemersjaren worden afgerond in jaren en volle maanden nauwkeurig waarbij een gedeelte van een maand als een volle maand wordt geteld.
- 1.12 Dekkingsgraad  
De verhouding tussen enerzijds het vermogen inzake de bij het Pensioenfonds ondergebrachte pensioenregeling en anderzijds de technische voorziening van het Pensioenfonds.

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

- 1.13 Excedent Pensioengevend salaris  
Het Pensioengevend salaris dat uitstijgt boven het Basis Pensioengevend salaris en is gemaximeerd op het in artikel 18ga Wet op de loonbelasting 1964 genoemde bedrag.
- 1.14 Franchise  
De Franchise is het deel van het Pensioengevend salaris waarover geen verwerving van Pensioen plaatsvindt. De (hoogte van de) Franchise wordt vastgesteld op de wijze zoals beschreven in dit Pensioenreglement.
- 1.15 Gepensioneerde  
De persoon die de Pensioendatum heeft bereikt en voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
- 1.16 Gewezen Deelnemer  
De persoon van wie het deelnemerschap is beëindigd, anders dan door het bereiken van de Pensioendatum of door overlijden en die Pensioenaanspraken heeft behouden jegens het Pensioenfonds.
- 1.17 Gewezen Partner  
De persoon die voor de Scheiding of het einde van de Gezamenlijke huishouding als Partner werd aangemerkt en die Pensioenaanspraken jegens het Pensioenfonds heeft.
- 1.18 Gezamenlijke huishouding  
Hiervan is sprake als:
- een tussen de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en een ander persoon gesloten samenlevingsovereenkomst notarieel is verleden; én
  - deze andere persoon in de samenlevingsovereenkomst als begunstigde voor het partnerpensioen is aangewezen onder herroeping van eventuele eerdere begunstiging(en); en
  - uit de samenlevingsovereenkomst blijkt van een onderhoudsverplichting van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde jegens deze andere persoon; en
  - deze andere persoon en de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde onafgebroken zijn ingeschreven in de Gemeentelijke Basis Administratie op hetzelfde adres; en
  - deze andere persoon en de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn zijn.

Indien de in het tweede gedachtestreepje bedoelde aanwijzing of herroeping ontbreekt en wel wordt voldaan aan alle overige voorwaarden is toch sprake van een Gezamenlijke huishouding indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en/of de andere persoon ten minste twee van de volgende documenten bij het Pensioenfonds indient:

- een kopie van een recent bankafschrift van de gezamenlijke bankrekening van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon;
- een kopie van de polis van de levensverzekering die de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde en deze andere persoon op elkaars leven hebben afgesloten;
- een kopie van het testament van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde waarin deze andere persoon is aangewezen als erfgenaam voor minstens 50% van de nalatenschap;
- een kopie van een verklaring van erfrecht over de nalatenschap van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde waaruit blijkt dat deze andere persoon is aangewezen als erfgenaam voor minstens 50% van de nalatenschap;
- een kopie van een huurovereenkomst, koopcontract of hypotheekakte op naam van zowel de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als deze andere persoon;
- een kopie van de geboorteakte van het kind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde dat door deze andere persoon is erkend of van het kind van deze andere persoon dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde is erkend;
- een kopie van het bewijs van gezamenlijk ouderlijk gezag.



## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

Als datum waarop de Gezamenlijke huishouding is begonnen, geldt de datum waarop de notariële akte is verleden. Het Bestuur is bevoegd in afwijking hiervan als datum waarop de Gezamenlijke huishouding is begonnen de datum aan te merken die als zodanig is vermeld in de notariële akte.

### 1.19 Kind/Kinderen

- het Kind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dat tot deze (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde in familierechtelijke betrekking staat;
- het stief- en pleegkind van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde. Onder pleegkind wordt verstaan het Kind, dat door de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde als eigen Kind wordt onderhouden, mits dit pleegkind bij het Pensioenfonds is aangemeld.  
Indien de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde zijn pleegkind als Kind wenst aan te melden, dient hij ten genoegen van het Pensioenfonds aan te tonen dat het onderhoud van het Kind grotendeels te zijnen laste komt.

### 1.20 Loonindex

Het percentage waarmee het indexcijfer van de CAO- lonen per maand (inclusief bijzondere beloningen bij bedrijven, werkzaam in de particuliere sector) van oktober van een kalenderjaar, afwijkt van de loonindex van oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar. Deze index wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

### 1.21 Nabestaande

De (Gewezen) Partner die of het Kind dat na overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde jegens het Pensioenfonds recht heeft op een (bijzonder) partnerpensioen respectievelijk op een wezenpensioen.

### 1.22 Nationale Nederlanden

De (her)verzekeraar die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levens- of schadeverzekeraar mag uitoefenen.

### 1.23 Partner

- de persoon met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde vóór de Pensioendatum is gehuwd; of
- de ongehuwde persoon die vóór de Pensioendatum een wettig geregistreerd partnerschap heeft gesloten met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde; of
- de persoon, die niet gehuwd is en die geen wettig geregistreerd partnerschap heeft, met wie de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een Gezamenlijke huishouding voert en die vóór de Pensioendatum als Partner bij het Pensioenfonds is aangemeld.

Pas vanaf de aanmelding kan de betreffende persoon als Partner worden aangemerkt. Het Pensioenfonds kan aan de aanmelding de nadere voorwaarde stellen dat bewijsstukken worden overlegd waaruit het bestaan van de Gezamenlijke huishouding blijkt.

Een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde kan gedurende enige periode slechts met één Partner een Gezamenlijke huishouding voeren. De Partner kan gedurende enige periode slechts met één (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een Gezamenlijke huishouding voeren.

### 1.24 Parttimer

De Werknemer die minder dan het bij de Werkgever gebruikelijke aantal uren bij een volledig dienstverband werkzaam is.

### 1.25 Pensioen

Ouderdoms-, (bijzonder) partner- of wezenpensioen in de zin van dit Pensioenreglement.

### 1.26 Pensioenaanspraak

Het recht op een nog niet ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

- 1.27 Pensioendatum  
De dag waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat. Indien de (Gewezen) Deelnemer niet kiest voor vervroeging of uitstel van de ingang van het ouderdomspensioen ten opzichte van de Pensioenrichtdatum, is de Pensioendatum gelijk aan de Pensioenrichtdatum.
- 1.28 Pensioenfonds  
De Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland.
- 1.29 Pensioengerechtigde  
De persoon voor wie het Pensioen is ingegaan.
- 1.30 Pensioengevend salaris  
Het Pensioengevend salaris wordt bij aanvang van het deelnemerschap voor de eerste maal vastgesteld en vervolgens steeds per 1 januari. Het Pensioengevend salaris is gelijk aan 12 maal het vaste maandsalaris vermeerderd met 8% vakantietoeslag, 8,33% eindejaarsuitkering en ploegentoeslag en de overige structurele toeslagen op het vaste maandsalaris. Een eventuele bijdrage van de werkgever voor een levensloopregeling telt hierbij niet mee. Indien de ploegentoeslag vervalt op of na de dag waarop de deelnemer de 57½-jarige leeftijd bereikt en op grond van de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) binnen de onderneming van de werkgever een aanvulling op het salaris plaatsvindt, dan zal bij de pensioenberekening gehandeld worden alsof de deelnemer tot de 67-jarige leeftijd in dezelfde ploegendienst was blijven werken. De deelnemersbijdrage blijft dan ook op dat grondslagniveau. De leeftijd van 57½ volgt eventuele toekomstige CAO-wijzigingen.
- 1.31 Pensioengrondslag  
Het Basis Pensioengevend salaris minus de Franchise.
- 1.32 Pensioenkapitaal  
Het kapitaal dat is opgebouwd uit hoofde van het Beleggingspakket van dit Pensioenreglement.
- 1.33 Pensioenovereenkomst  
De overeenkomst tussen Werknemer en Werkgever met betrekking tot pensioen zoals vastgelegd in dit Pensioenreglement.
- 1.34 Pensioenrecht  
Het recht op een ingegaan Pensioen, uitgezonderd toekomstige voorwaardelijke toeslagverlening.
- 1.35 Pensioenreglement  
Het pensioenreglement van het Pensioenfonds.
- 1.36 Pensioenrichtdatum  
De dag waarop de (Gewezen) Deelnemer 67 jaar wordt.
- 1.37 Premiefranchise  
De Premiefranchise is het deel van het Pensioengevend salaris waarover geen premie wordt geheven. De (hoogte van de) Premiefranchise kan jaarlijks per 1 januari worden gewijzigd in overleg tussen de Werkgever en de Vakverenigingen. Per 1 januari 2015 is de Premiefranchise gelijk aan €16.676.
- 1.38 Premiegrondslag  
Het Pensioengevend salaris met een maximum van € 100.000 (per 1 januari 2015) minus de Premiefranchise. Het in de vorige zin genoemde maximum kan jaarlijks per 1 januari worden gewijzigd in overleg tussen de Werkgever en de Vakverenigingen.
- 1.39 Prijsindex  
De ontwikkeling van het percentage waarmee het consumentenprijsindexcijfer van oktober van een kalenderjaar, afwijkt van het consumentenprijsindexcijfer van oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar. Deze index wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

### 1.40 Scheiding

Hieronder wordt verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding; of
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed; of
- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap; of
- beëindiging van de Gezamenlijke huishouding, anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of beëindiging van een partnerrelatie in de zin van dit Pensioenreglement.

De scheidingsdatum bij gehuwden en wettig geregistreerden is de inschrijvingsdatum van de Scheiding in de registers van de Burgerlijke Stand. Indien de Scheiding niet is ingeschreven in de registers van de Burgerlijke Stand, bepaalt het Bestuur de scheidingsdatum.

Als scheidingsdatum in geval van Gezamenlijke huishouding wordt aangemerkt de datum van het aangetekende schrijven van de ene partner aan de andere partner of aan de notaris waarmee de beëindiging van de samenlevingsovereenkomst een feit is geworden. Indien geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens de Gemeentelijke Basis Administratie de inschrijving op hetzelfde adres is geëindigd.

### 1.41 Statuten

De Statuten van het Pensioenfonds.

### 1.42 Uitvoeringsovereenkomst

De overeenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds over de uitvoering van de Pensioenovereenkomst.

### 1.43 UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

### 1.44 Vakverenigingen

De Vakverenigingen die partij zijn bij de collectieve arbeidsovereenkomst(en) van de Werkgever.

### 1.45 Vermogensbeheerder

De door het Pensioenfonds aangestelde vermogensbeheerder die namens het Pensioenfonds het Pensioenkapitaal beheert en belegt. De huidige Vermogensbeheerder is NN Investment Partners gevestigd te 's-Gravenhage.

### 1.46 Verzekeraar

Een verzekeraar die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levens- of schadeverzekeraar mag uitoefenen.

### 1.47 Werkgever

- Smurfit Kappa MNL Golfkarton B.V.;
- De ondernemingen die samen met Smurfit Kappa MNL Golfkarton B.V. behoren tot een groep als bedoeld in artikel 2:24b BW en die met het Pensioenfonds een Uitvoeringsovereenkomst hebben gesloten.

### 1.48 Werknemer

Degene die een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht heeft met de Werkgever.

### 1.49 Wet VPS

De Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

### 1.50 WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

## 2 PENSIOENREGELING EN UITVOERING

### 2.1 Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap aan het Pensioenreglement vangt aan op de dag van indiensttreding van de Werknemer bij de Werkgever.
2. Of en zo ja in hoeverre de persoon voor wie het deelnemerschap is aangevangen Pensioenaanspraken en/of Pensioenrechten, zowel tijdens als na het deelnemerschap, jegens het Pensioenfonds kan doen gelden wordt bepaald door de inhoud van dit Pensioenreglement.
3. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. bij overlijden van de Deelnemer;
  - b. bij het bereiken van de Pensioendatum;
  - c. bij uitdiensttreding bij de Werkgever.Voor de persoon die geen Werknemer meer is kan – in afwijking van het bepaalde onder c – het deelnemerschap tijdens een periode van Arbeidsongeschiktheid geheel of gedeeltelijk worden voortgezet zonder dat het deelnemerschap eindigt. Voortzetting van het deelnemerschap houdt (onder meer) in dat zowel de opbouw van de Pensioenaanspraken als de dekking van de risico's geheel of gedeeltelijk worden voortgezet.
4. Werknemers worden bij indiensttreding zonder medische waarborgen als (Aspirant-)Deelnemer aan het Pensioenreglement opgenomen. Ook voor latere verhogingen van de pensioenen en/of risicodekkingen als gevolg van overeengekomen salarisverhogingen, functiewijzigingen of wijzigingen in de parttimefactor zijn geen medische waarborgen vereist.
5. De termen 'deelneming' en 'deelnemerschap' zijn uitwisselbaar.

### 2.2 Soorten pensioen

1. Deze pensioenregeling is een combinatiepensioenregeling en bestaat uit een uitkeringsovereenkomst (het Basispakket) en een premieovereenkomst (het Beleggingspakket) in de zin van de Pensioenwet.
2. In het Basispakket wordt op basis van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet Pensioen verworven. Dat betekent dat het Pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen. Het Basispakket is opgenomen in hoofdstuk 3.
3. Het Basispakket is van toepassing op het Basis Pensioengevend salaris. De Pensioenen in het Basispakket worden derhalve verworven over de Pensioengrondslag. Het Basispakket geeft de Deelnemer aanspraak op:
  - a. levenslang ouderdomspensioen ten behoeve van zichzelf;
  - b. levenslang partnerpensioen ten behoeve van de Partner;
  - c. levenslang bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de Gewezen Partner;
  - d. tijdelijk wezenpensioen ten behoeve van het Kind of de Kinderen.

De artikelen 3.1 tot en met 3.3 zijn niet van toepassing op de Aspirant-Deelnemer, tenzij artikel 2.3 bepaalt dat (delen van) deze artikelen wel van toepassing zijn op de Aspirant-Deelnemer.

4. In het Beleggingspakket wordt op basis van een premieovereenkomst in de zin van de Pensioenwet Pensioenkapitaal opgebouwd. Dat betekent dat met dat Pensioenkapitaal uiterlijk op de Pensioendatum extra Pensioen kan worden ingekocht. Het Beleggingspakket is van toepassing op het Excedent Pensioengevend salaris. De Pensioenen in het Beleggingspakket worden derhalve verworven over het Excedent Pensioengevend salaris. Het Beleggingspakket is opgenomen in hoofdstuk 4. Hoofdstuk 4 is niet van toepassing op de Aspirant-Deelnemer.
5. Het Pensioenfonds heeft bij Nationale Nederlanden pensioenverzekeringen gesloten voor de pensioenverplichtingen uit het pensioenreglement. Zolang de pensioenen bij Nationale Nederlanden zijn verzekerd, zijn op de pensioenen ook de algemene en bijzondere verzekeringsvoorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden zijn opgenomen in de pensioenverzekeringsovereenkomst die tussen het Pensioenfonds en Nationale Nederlanden voor deze pensioenregeling is gesloten.

### 2.3 Pensioenaanspraken voor Aspirant-Deelnemers

1. De Aspirant-Deelnemer heeft aanspraak op:
  - a. een partnerpensioen als bepaald in artikel 3.2 lid 5 indien de Aspirant-Deelnemer een Partner heeft;
  - b. een wezenpensioen als bepaald in artikel 3.3 lid 7 indien de Aspirant-Deelnemer een Kind heeft;
  - c. voortzetting van het deelnemerschap bij Arbeidsongeschiktheid als bepaald in artikel 8.3.

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

Hierbij geldt dat de aanspraken op partner- en wezenpensioen worden vastgesteld als ware de Aspirant-Deelnemer Deelnemer op het moment van overlijden of Arbeidsongeschikt worden.

2. In afwijking van het bepaalde in artikel 8.3 lid 2 wordt het deelnemerschap in geval van arbeidsongeschiktheid voor een Aspirant-Deelnemer voortgezet op basis van de gewogen gemiddelde parttimefactor over de Verstreken Deelnemersjaren.

### 2.4 Berekeningsgrondslagen

#### 2.4.1 Franchise

De hoogte van de Franchise wordt jaarlijks door het Bestuur vastgesteld. Per 1 januari 2015 is deze gelijk aan € 12.642. De Franchise wordt afgerond op hele euro's. De Franchise in enig jaar bedraagt nooit minder dan het minimumbedrag zoals omschreven in artikel 18a lid 8 van de Wet op de loonbelasting 1964.

#### 2.4.2 Pensioengrondslag

1. De Pensioengrondslag is het bedrag waarover Pensioen wordt verworven in het Basispakket.
2. De Pensioengrondslag wordt bij aanvang van het deelnemerschap voor de eerste maal vastgesteld. Vervolgens wordt de Pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld. Indien de berekening van de Pensioengrondslag leidt tot een negatieve uitkomst wordt de Pensioengrondslag op 0 gesteld.

#### 2.4.3 Parttimefactor

1. De parttimefactor is de verhouding tussen het overeengekomen aantal arbeidsuren van de (Aspirant-) Deelnemer per week en het gebruikelijke aantal arbeidsuren per week bij de Werkgever en is maximaal gelijk aan 1.
2. Als een (Aspirant-)Deelnemer parttime werkt, wordt daarmee als volgt rekening gehouden:
  - de Pensioengrondslag en Excedent Pensioengrondslag wordt op fulltimebasis vastgesteld;
  - ieder Deelnemersjaar waarin parttime is gewerkt wordt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige Deelnemersjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de Pensioendatum gelijk blijft.
3. Een wijziging van de parttimefactor in de loop van een jaar – waaronder begrepen wordt de aanvang of het einde van parttimewerk – heeft gevolg voor de pensioenberekening vanaf de wijzigingsdatum. Hierbij wordt een gewogen gemiddelde parttimefactor over het betreffende kalenderjaar berekend.
4. Voor de berekening van partner- en wezenpensioen als bedoeld in artikel 3.2 en 3.3 bij overlijden van een (Aspirant-)Deelnemer wordt uitgegaan van de gewogen gemiddelde parttimefactor over de Verstreken Deelnemersjaren.
5. De deelnemersbijdrage voor een Deelnemer die parttime werkt wordt berekend over de Premiegrondslag op fulltimebasis vermenigvuldigd met de parttimefactor.

## 3 BASISPAKKET

### 3.1 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen in het Basispakket gaat in op de Pensioenrichtdatum of als voor een eerdere of latere Pensioendatum is gekozen, op deze eerdere of latere datum.
2. Het ouderdomspensioen wordt uitbetaald tot het einde van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het ouderdomspensioen opgebouwd in het Basispakket. Dit jaarlijks op te bouwen ouderdomspensioen bedraagt voor ieder Deelnemersjaar 1,875% van de Pensioengrondslag in dat betreffende jaar en wordt indien van toepassing vermenigvuldigd met de in dat jaar geldende parttimefactor. Het in totaal opgebouwde ouderdomspensioen is gelijk aan het in de Verstreken Deelnemersjaren opgebouwde ouderdomspensioen, inclusief verleende toeslagen.
4. Het te bereiken ouderdomspensioen in het Basispakket is het in totaal opgebouwde ouderdomspensioen, vermeerderd met 1,875% van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal toekomstige Deelnemersjaren en indien van toepassing vermenigvuldigd met de laatst bekende parttimefactor.
5. Er vindt geen opbouw van ouderdomspensioen plaats in periodes van deelnemerschap gelegen na de Pensioenrichtdatum.

### 3.2 Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen in het Basispakket gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.
2. Het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de (Gewezen) Partner overlijdt.
3. Tijdens het deelnemerschap wordt elk jaar een gedeelte van het partnerpensioen opgebouwd in het Basispakket. Dit jaarlijks op te bouwen partnerpensioen bedraagt voor ieder Deelnemersjaar 1,3125% van de Pensioengrondslag in dat betreffende jaar en wordt indien van toepassing vermenigvuldigd met de in dat jaar geldende parttimefactor. Het in totaal opgebouwde partnerpensioen is gelijk aan het in de Verstreken Deelnemersjaren opgebouwde partnerpensioen, inclusief verleende toeslagen.
4. Het te bereiken partnerpensioen in het Basispakket is het in totaal opgebouwde partnerpensioen, vermeerderd met 1,3125% van de laatst vastgestelde Pensioengrondslag vermenigvuldigd met het aantal toekomstige Deelnemersjaren en indien van toepassing vermenigvuldigd met de laatst bekende parttimefactor.
5. Bij overlijden van een Deelnemer bedraagt het partnerpensioen in het Basispakket 70% van het te bereiken ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 3.1 lid 4.
6. Bij overlijden van een Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde wordt het in totaal opgebouwde partnerpensioen uitgekeerd, tenzij het opgebouwde partnerpensioen geheel of gedeeltelijk is uitgeruild als bedoeld in artikel 7.3. In dat geval wordt het resterende partnerpensioen uitgekeerd.
7. Alleen de persoon die Partner is in de zin van dit Pensioenreglement kan aanspraak maken op uitbetaling van het partnerpensioen.
8. Er vindt geen opbouw van partnerpensioen plaats in periodes van deelnemerschap gelegen na de Pensioenrichtdatum.

### 3.3 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen in het Basispakket gaat voor ieder Kind in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt.
2. Het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het Kind de 18e verjaardag bereikt.
3. Als het Kind studeert of invalide is, wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot en met het einde van de maand waarin het Kind de 27e verjaardag bereikt.
4. Van een studerend Kind als bedoeld in lid 3 is sprake als:
  - het Kind ingeschreven is bij een school of instelling die volledig dagonderwijs verzorgt. Aan volledig dagonderwijs wordt gelijk gesteld een bij wet geregelde combinatie van leren en werken die ook een volledige dag beslaat; en
  - het Kind de school of instelling geregeld bezoekt.

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

Vornoemde voorwaarden zijn van overeenkomstige toepassing indien het Kind in het buitenland studeert.

5. Van een arbeidsongeschikt kind als bedoeld in lid 3 is sprake als het kind van overheidswege recht heeft op een uitkering ten gevolge van arbeidsongeschiktheid, langdurige ziekte of handicap.
6. Als het Kind eerder overlijdt, ophoudt met studeren of niet meer invalide is loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand.
7. Bij overlijden van de Deelnemer bedraagt het wezenpensioen in het Basispakket per Kind 14% van het te bereiken ouderdompensioen als bedoeld in artikel 3.1 lid 4.
8. Bij overlijden van de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde wordt het in totaal opgebouwde wezenpensioen uitgekeerd. Het in totaal opgebouwde wezenpensioen is gelijk aan 14% van het in totaal opgebouwde ouderdompensioen als bedoeld in artikel 3.1 lid 3.
9. Het aan de gezamenlijke Kinderen toekomende wezenpensioen bedraagt maximaal 70% van het te bereiken ouderdompensioen als bedoeld in artikel 3.1 lid 4.
10. Het (ingegane) wezenpensioen wordt verdubbeld op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Partner overlijdt. Uitsluitend het (ingegane) wezenpensioen voor het pensioengerechtigde Kind van die overleden Partner wordt verdubbeld. De hoogte van de niet-verdubbelde wezenpensioenen wordt hierdoor niet beïnvloed.
11. Indien meer dan 5 Kinderen recht hebben op wezenpensioen, dan wordt het maximale wezenpensioen van 70% van het te bereiken ouderdompensioen gelijk verdeeld over alle Kinderen. Dit maximum wordt verdubbeld, als er recht bestaat op verdubbeld wezenpensioen. Bij het vervallen van het wezenpensioen voor één pensioengerechtigd Kind, wordt het wezenpensioen voor de overblijvende pensioengerechtigde Kinderen opnieuw vastgesteld. Ieder pensioengerechtigd Kind ontvangt dan weer een gelijk deel van het wezenpensioen.
12. Er vindt geen opbouw van wezenpensioen plaats in periodes van deelnemerschap gelegen na de Pensioenrichtdatum.

### 3.4 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De Deelnemer die tijdens het deelnemerschap ziek wordt en uit deze ziekte vloeit een recht op een WIA-uitkering voort, heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen. Voorwaarde voor het ontstaan van recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen is dat het jaarsalaris hoger is dan het WIA-grenssalaris (in 2015 € 51.976,00). Er bestaat geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen indien de eerste ziektedag van de Deelnemer voor aanvang van het deelnemerschap ligt of als de Deelnemer voor aanvang van het deelnemerschap al een WIA of WAO-uitkering ontvangt.
2. Als de Deelnemer binnen één jaar Arbeidsongeschikt wordt en recht krijgt op een WIA-uitkering en dit was redelijkerwijs te voorzien, is er geen recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij ingang van de uitkering bij volledige arbeidsongeschiktheid 75% van het verschil tussen:
  - a. het jaarsalaris van de Deelnemer; en
  - b. het maximum jaarloon waarover de uitkeringen volgens de WIA worden berekend.Beide bedragen worden vastgesteld per 1 januari van het jaar waarin de Arbeidsongeschiktheid aanvangt. Het pensioengevend salaris bedraagt maximaal € 537.480,77 per jaar. Dit bedrag is vastgesteld per 1 januari 2015 en wordt jaarlijks per 1 januari aangepast conform de Loonindex.
4. Onder jaarsalaris als bedoeld in het vorige lid wordt verstaan hetgeen vermeld onder artikel 1.30.
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag waarop recht bestaat op een uitkering krachtens de WIA en wordt uitgekeerd zolang dit recht op een WIA-uitkering bestaat, doch niet later dan de pensioendatum, of indien eerder, de eerste van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt respectievelijk volledig revalideert.
6. Bij aanvang van de uitkering wordt de uitkering afgeleid van de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen die is verzekerd op de dag, voorafgaand aan de dag waarop de Deelnemer recht krijgt op een WIA-uitkering. Het deel van de aanspraak dat tot uitkering komt, wordt bepaald door de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen te vermenigvuldigen met het uitkeringspercentage.
7. Het uitkeringspercentage wordt als volgt vastgesteld:

Bij een mate van arbeids- bedraagt het ongeschiktheid van uitkeringspercentage	
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

De mate van Arbeidsongeschiktheid zal worden vastgesteld door het UWV krachtens een beschikking dan wel op grond van een door het bestuur te nemen bestuursbesluit.

Indien en voor zolang door het UWV geen arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld, zal de mate van arbeidsongeschiktheid worden vastgesteld volgens de volgende formule:

$$\frac{\text{Maatmansalaris -/ - salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden} \times 100\%}{\text{Maatmansalaris}}$$

Maatmansalaris

Als maatmansalaris wordt aangemerkt het salaris dat als zodanig door het UWV wordt opgegeven.

8. Indien de mate van Arbeidsongeschiktheid vermindert, wordt het Arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig aangepast.
9. Indien na beëindiging van het deelnemerschap de mate van Arbeidsongeschiktheid van een Gewezen Deelnemer met een reeds ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen toeneemt, dan is dit verhoogde arbeidsongeschiktheidsrisico ook gedekt bij het Pensioenfonds.
10. Indien de Deelnemer na beëindiging van het dienstverband volledig revalideert stopt het arbeidsongeschiktheidspensioen en eindigt het deelnemerschap. Als de Deelnemer na beëindiging van het dienstverband revalideert tot een mate van Arbeidsongeschiktheid die in een lagere klasse valt, vermindert het arbeidsongeschiktheidspensioen dienovereenkomstig. Als de mate van Arbeidsongeschiktheid daarna – na een periode van vier weken – weer toeneemt tot een percentage dat valt in een hogere klasse, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen niet meer vermeerderd of hervat.
11. Na beëindiging van de dienstbetrekking vóór de pensioenrichtdatum met de geheel of gedeeltelijk Arbeidsongeschikte Deelnemer blijft een reeds ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen gehandhaafd voor zover en zolang de Arbeidsongeschiktheid daarna uit dezelfde oorzaak onafgebroken blijft voortduren.
12. Bij een wijziging van de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van de dan geldende Pensioengrondslag ten behoeve van het arbeidsongeschiktheidspensioen.
13. Een afname in de mate van arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in per de eerste van de maand volgend op de maand waarin de mate van Arbeidsongeschiktheid is afgenomen.
14. Een toename in de mate van arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in per de eerste van de maand volgend op de maand waarin de mate van Arbeidsongeschiktheid is toegenomen.
15. De Deelnemer is verplicht de Werkgever en de Gewezen Deelnemer is verplicht het Pensioenfonds:
  - a. 46 weken en 104 weken na de eerste dag van ziekte, hiervan in kennis te stellen, indien hij of zij op dat moment nog Arbeidsongeschikt is;
  - b. alle door hen nodig geoordeelde gegevens, waaronder de uitkeringsbescheiden van de WIA binnen 4 weken na ontvangst van deze bescheiden van het UWV aan hen te verstrekken of te doen verstrekken. Desgevraagd dient de (Gewezen) Deelnemer daartoe het UWV, de daarbij behorende adviserende en administrerende instanties, alsmede de Arbodienst waar de Werkgever bij aangesloten is, te machtigen;
  - c. alle feiten of omstandigheden, die voor de vaststelling van uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen van belang zijn, te verschaffen, dan wel feiten of omstandigheden juist en volledig weer te geven;
  - d. onmiddellijk op de hoogte te stellen van het gehele of gedeeltelijke herstel, dan wel van de gehele of gedeeltelijke hervatting van de werkzaamheden;
  - e. onmiddellijk te informeren over wijzigingen in de uitkeringsverplichting krachtens de WIA, onder overlegging van de daarop betrekking hebbende uitkeringsbescheiden van de WIA. De Werkgever vult de informatie indien nodig aan met de voor de vaststelling van de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen relevante gegevens die de Werkgever krachtens de arbeidsovereenkomst met de Deelnemer heeft en geeft deze informatie door aan het Pensioenfonds.



## **Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland**

16. Wijzigingen in het Pensioenreglement gelden tevens voor Deelnemers die het deelnemerschap voortzetten met toepassing van dit artikel.

## 4 BELEGGINGSPAKKET

### 4.1 Beschikbare premie

1. Voor iedere Deelnemer op wie dit hoofdstuk van toepassing is wordt ten behoeve van het Beleggingspakket op naam van de Deelnemer een beleggingsrekening geopend bij de Vermogensbeheerder.
2. Elk jaar op 1 januari wordt voor de periode van 1 januari tot 31 december van dat jaar door de Werkgever ten behoeve van de Deelnemer een beschikbare premie vastgesteld in het Beleggingspakket. Deze beschikbare premie bedraagt een percentage van het Excedent Pensioengevend salaris. De beschikbare premie wordt in twaalf gelijke maandelijkse termijnen door de Werkgever aan het Pensioenfonds betaald en vervolgens door het Pensioenfonds op de beleggingsrekening van de Deelnemer gestort.
3. Voor Werknemers die in de loop van het jaar Deelnemer worden, is de leeftijd op de aanvangsdatum van deelneming bepalend voor het premiepercentage in het Beleggingspakket. De premie wordt naar rato van het aantal maanden tot het einde van het jaar vastgesteld.
4. Voor de Deelnemer wiens deelnemerschap in de loop van het jaar wordt beëindigd of wiens parttimefactor in de loop van het jaar wijzigt, wordt voor de betreffende periode tot het einde van het jaar de reeds vastgestelde beschikbare premie in het Beleggingspakket naar rato vermindert.
5. De beschikbare premie in het Beleggingspakket wordt vastgesteld op basis van onderstaande staffel:

Leeftijd op 1 januari	Beschikbare premie als percentage van het Excedent Pensioengevend salaris
21 t/m 24	5,3%
25 t/m 29	6,4%
30 t/m 34	7,7%
35 t/m 39	9,3%
40 t/m 44	11,3%
45 t/m 49	13,6%
50 t/m 54	16,5%
55 t/m 59	20,0%
60 t/m 64	24,3%
65 t/m 66	28,0%

### 4.2 Beleggingen en Zorgplicht

1. De op de beleggingsrekening gestorte beschikbare premie wordt belegd in fondsen van de Vermogensbeheerder. Het rendement op de gekozen beleggingen komt geheel ten bate – of ten laste - van de beleggingsrekening ten behoeve van de (Gewezen) Deelnemer. Het rendement op de beleggingen kan immers positief maar ook negatief zijn. Dit risico komt voor rekening van de (Gewezen) Deelnemer. De dagafschriften van de beleggingsrekening worden door de Vermogensbeheerder rechtstreeks naar de (Gewezen) Deelnemer verzonden.
2. Op grond van het bepaalde in artikel 52 Pensioenwet is het Pensioenfonds verantwoordelijk voor de beleggingen die worden gedaan met de ingelegde premies op basis van het Beleggingspakket. Indien de (Gewezen) Deelnemer geen keuze opgeeft voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen zal worden belegd conform de Life Cycle Mix, profiel defensief. Het Pensioenfonds neemt voor de (Gewezen) Deelnemer alle beleggingsbeslissingen met inachtneming van de eisen die daaraan gesteld worden in artikel 135 Pensioenwet.
3. Het in het vorige lid bepaalde is niet van toepassing indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid om de verantwoordelijkheid voor de beleggingen van het Pensioenfonds over te nemen. De (Gewezen) Deelnemer deelt zijn keuze voor de aan de beleggingsrekening verbonden beleggingsfondsen schriftelijk aan de Vermogensbeheerder mee door middel van de daartoe bestemde

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

Vragenlijst. Een wijziging van de keuze dient eveneens door middel van deze Vragenlijst aan de Vermogensbeheerder te worden doorgegeven.

4. De door de Vermogensbeheerder in rekening gebrachte aankoop- en verkoopkosten bij een wijziging op grond van lid 3 van dit artikel komen voor rekening van de (Gewezen) Deelnemer. De aankoop- en verkoopkosten worden verrekend met de ingelegde premies.
5. Indien het bepaalde in lid 3 van toepassing is, adviseert het Pensioenfonds de (Gewezen) Deelnemer over de spreiding van de beleggingen in relatie tot de duur van de periode tot de Pensioendatum, waarbij het beleggingsrisico kleiner wordt naarmate de Pensioendatum nadert. Het Pensioenfonds onderzoekt bovendien ten minste één keer per jaar of de beleggingen van de (Gewezen) Deelnemer zich binnen de in de vorige volzin bedoelde grenzen bevinden en informeert de (Gewezen) Deelnemer hierover.
6. Op de beleggingen zijn de geldende voorwaarden van de daarin opgenomen beleggingsfondsen van toepassing. De beleggingsvoorwaarden liggen ter inzage bij het Pensioenfonds.

### 4.3 Aanwending Pensioenkapitaal

1. De (Gewezen) Deelnemer dient zijn keuze voor de aanwending van het Pensioenkapitaal minimaal zes maanden vóór de gewenste pensioendatum schriftelijk – via de (ex-)Werkgever – aan het Pensioenfonds kenbaar te maken middels een daartoe bestemd formulier dat door de Werkgever wordt verstrekt. Op de Pensioendatum wordt het gevormde Pensioenkapitaal naar keuze van de (Gewezen) Deelnemer aangewend voor het aankopen van een levenslang ouderdoms- en partnerpensioen bij een Verzekeraar of bij het Pensioenfonds.
2. Indien het Pensioenkapitaal wordt aangewend voor het aankopen van ouderdoms- en partnerpensioen bij het Pensioenfonds wordt een levenslang ouderdoms- en partnerpensioen in de verhouding van 100:70 aangekocht. Van deze verhouding kan op verzoek van de (Gewezen) Deelnemer worden afgeweken door herschikking zoals opgenomen in hoofdstuk 7. Het Pensioenkapitaal zal nooit als kapitaal aan de (Gewezen) Deelnemer worden uitbetaald, behoudens de mogelijkheid van afkoop zoals vastgelegd in dit Pensioenreglement. De hoogte van de Pensioenaanspraken bij aanwending van het Pensioenkapitaal wordt vastgesteld aan de hand van de in artikel 11.7 beschreven wijze.

### 4.4 Voorziening voor nabestaanden

1. Voor de Deelnemer wordt een zodanig risicokapitaal verzekerd dat – tezamen met het Pensioenkapitaal – in geval van zijn overlijden over het Excedent Pensioengevend salaris een partner- en wezenpensioen kan worden uitgekeerd alsof de artikelen 3.2 lid 5 en 3.3 lid 7 van toepassing waren op het Excedent Pensioengevend salaris. De verzekering van het risicokapitaal vindt plaats op basis van eenjarige risicopremies. Bij beëindiging van het deelnemerschap leidt het risicokapitaal niet tot premievrije aanspraken.
2. Indien op het tijdstip van overlijden van de Deelnemer geen Partner en/of Kind(eren) aanwezig zijn, vervalt het Pensioenkapitaal aan het Pensioenfonds en wordt de beleggingsrekening opgeheven.

## 5 AANPASSING VAN PENSIOENEN

### 5.1 Voorwaardelijke toeslagverlening

1. Het Pensioenfonds heeft de ambitie om op de Pensioenaanspraken van de Deelnemers een toeslag te verlenen ter grootte van maximaal 50% van de Loonindex. Toeslagverlening is voorwaardelijk; er is geen recht op toeslagverlening.
2. Het Pensioenfonds heeft de ambitie om op de Pensioenaanspraken en de Pensioenrechten van de Gewezen Deelnemers en Pensioengerechtigden een toeslag te verlenen ter grootte van maximaal 50% van de Prijsindex. Toeslagverlening is voorwaardelijk; er is geen recht op toeslagverlening.
3. Het Pensioenfonds besluit elk jaar of, en zo ja in hoeverre, een toeslag kan worden verleend gelet op de financiële situatie van het Pensioenfonds en de te verwachten ontwikkeling daarvan.
4. Indien en voor zover het Pensioenfonds besluit tot het verlenen van een toeslag, vindt deze toeslagverlening plaats op 1 januari op de Pensioenaanspraken en Pensioenrechten zoals deze zijn vastgesteld op 31 december van het voorafgaande kalenderjaar.
5. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslag wordt gefinancierd uit beleggingsrendement.
6. Het Pensioenfonds kan nadere regels stellen met betrekking tot toeslagverlening.

### 5.2 Compenseren van gemiste toeslag

1. Het Pensioenfonds kan besluiten gemiste toeslag geheel of gedeeltelijk te compenseren met een incidentele toeslagverlening.
2. Een incidentele toeslag is voor iedere (Gewezen) Deelnemer en Pensioengerechtigde een gelijk deel van de door de betreffende (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde gemiste toeslag.
3. Een besluit tot incidentele toeslagverlening heeft geen terugwerkende kracht en leidt niet tot een nabetaling.
4. Bij de besluitvorming over het verlenen van een incidentele toeslag richt het Pensioenfonds zich naar de belangen van de bij het Pensioenfonds betrokken (Gewezen) (Aspirant-)Deelnemers, (Gewezen) Partners, Pensioengerechtigden en de Werkgever en zorgt ervoor dat dezen zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen voelen.

## 6 FINANCIËLE BEPALINGEN

### 6.1 Financiering van de pensioenregeling

1. De financiering van de (verhogingen van) Pensioenaanspraken en Pensioenrechten en het Pensioenkapitaal uit hoofde van dit Pensioenreglement vindt plaats overeenkomstig de afspraken die zijn vastgelegd in de Uitvoeringsovereenkomst.
2. Jaarlijks op 1 januari of – indien later – op de datum van aanvang van het deelnemerschap, wordt voor elke Deelnemer de benodigde koopsom vastgesteld voor de opbouw van de Pensioenaanspraken uit hoofde van het Basispakket in de periode tot en met 31 december van dat kalenderjaar. Deze koopsom wordt door de Werkgever in maandelijkse termijnen aan het Pensioenfonds voldaan.
3. De financiering van het Pensioenkapitaal uit hoofde van het Beleggingspakket vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in hoofdstuk 4 van dit Pensioenreglement.
4. Jaarlijks op 1 januari wordt voor Deelnemers het gedeelte van de Pensioenaanspraken uit hoofde van het Basispakket en het Beleggingspakket dat bij overlijden en arbeidsongeschiktheid ingevolge lid 2 en 3 nog niet is ingekocht, verzekerd op basis van eenjarige risicopremies. Deze bepaling is van overeenkomstige toepassing op de Pensioenaanspraken voor Aspirant-Deelnemers.

### 6.2 Deelnemersbijdrage

1. De Deelnemer is een eigen bijdrage in de financiering van de pensioenregeling verschuldigd. De eigen bijdrage bedraagt voor 2015 een percentage van 7,85 van de Premiegrondslag en een percentage van 3,25 van het Pensioengevend salaris.
2. Voor parttimers wordt de eigen bijdrage berekend rekening houdend met de parttimefactor (zie ook artikel 2.4.3).
3. Voor Aspirant-Deelnemers geldt geen eigen bijdrage.
4. De Deelnemer is geen eigen bijdrage verschuldigd als sprake is van premievrije deelneming na Arbeidsongeschiktheid volgens artikel 8.3. Bij gedeeltelijke premievrije deelneming is de eigen bijdrage voor een deel verschuldigd.

### 6.3 Uitkering van de pensioenen

1. De pensioenen worden uitbetaald in euro's in twaalf gelijke maandelijkse termijnen, telkens aan het einde van de maand op een door de Pensioengerechtigde aangewezen bank- of girorekening.
2. De pensioenen zullen worden uitbetaald aan de Pensioengerechtigde(n), met dien verstande dat het wezenpensioen van het Kind dat minderjarig is, zal worden uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger(s) van het Kind.
3. Uitbetaling van de pensioenen geschiedt onder de volgende voorwaarden:
  - a. de Pensioengerechtigde die in het buitenland woont dient een behoorlijk bewijs van in leven zijn te overleggen;
  - b. indien door overlijden van een (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde die ten tijde van zijn overlijden woonachtig was in het buitenland een (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen moet worden uitgekeerd, moet een uittreksel uit het (buitenlandse) bevolkingsregister worden overgelegd, waarop de datum van overlijden van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde staat vermeld;
  - c. indien het hierboven bedoelde partnerpensioen toekomt aan de Partner van een ongehuwde en niet wettelijk als partner geregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, dienen stukken te worden overgelegd, waarin ten genoegen van het Pensioenfonds wordt aangetoond dat de Gezamenlijke huishouding onmiddellijk voorafgaande aan het overlijden nog bestond;
  - d. tevens moeten eventuele andere stukken, welke door het Pensioenfonds worden verlangd, worden ingestuurd.

De kosten voor het verstrekken van de hiervoor bedoelde bewijzen en verklaringen zijn voor rekening van belanghebbende(n).
4. Bij uitbetalingen buiten Nederland kan het Pensioenfonds kosten in rekening brengen bij de Pensioengerechtigde. Deze kosten kunnen in mindering worden gebracht op de uit te keren Pensioenrechten.
5. De Pensioengerechtigde behoudt tijdens zijn leven recht op uitbetaling van niet-uitgekeerde Pensioenrechten.
6. Ten onrechte genoten uitkeringen moeten aan het Pensioenfonds worden terugbetaald.

## **Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland**

7. De uitkeringen worden verminderd met die belastingen en premieheffingen, welke het Pensioenfonds verplicht is in te houden en af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

## 7 KEUZEMOGELIJKHEDEN

### 7.1 Verschuiving van de pensioendatum

1. De (Gewezen) Deelnemer kan er voor kiezen zijn ouderdomspensioen eerder of later dan de Pensioenrichtdatum in te laten gaan, echter niet eerder dan de dag waarop de 60-jarige leeftijd wordt bereikt en niet later dan de dag waarop de 70-jarige leeftijd wordt bereikt.
2. Vervroeging kan plaatsvinden over een periode bepaald in hele maanden, teruggerekend vanaf de Pensioenrichtdatum. Indien vervroegd wordt dient de dienstbetrekking uiterlijk op de Pensioendatum te worden beëindigd.
3. Bij vervroeging of uitstel ten opzichte van de Pensioenrichtdatum vindt een actuariële herrekening plaats van het ouderdomspensioen op basis van door het Bestuur vastgestelde factoren.
4. Bij vervroeging vindt geen actuariële herrekening plaats van het tot de Pensioendatum opgebouwde partner- en/of wezenpensioen. Bij uitstel vindt geen actuariële herrekening plaats van het tot de Pensioenrichtdatum opgebouwde partner- en wezenpensioen.
5. Alleen voor zover en voor de mate waarin de (Gewezen) Deelnemer nog een dienstbetrekking heeft, kan uitstel plaatsvinden over een periode bepaald in hele maanden, gerekend vanaf de Pensioenrichtdatum. De keuze om het Pensioen uit te stellen is slechts toegestaan, indien en voor zover het dan geldend dienstverband van de Deelnemer gedurende de uitstelperiode wordt gecontinueerd. Zodra de dienstbetrekking wordt beëindigd, zal het ouderdomspensioen ingaan.
6. Voor degene die bij het bereiken van de Pensioenrichtdatum nog Deelnemer in de pensioenregeling is, vindt tijdens de uitstelperiode geen verdere opbouw van pensioenen plaats.
7. Als gevolg van fiscale bepalingen zijn er maxima gesteld aan de pensioenen die verkregen kunnen worden. Wanneer (verder) uitstel ten opzichte van de Pensioenrichtdatum pensioenen oplevert die hoger zijn dan de maxima zoals omschreven in artikel 9.2, is (verder) uitstel niet mogelijk. Het ouderdomspensioen zal dus ingaan zodra dit maximum wordt bereikt. Bij toepassing van deze maxima blijven overschrijdingen daarvan buiten beschouwing als deze het gevolg zijn van oorzaken die zijn omschreven in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964.

### 7.2 Deeltijdpensionering

1. De Deelnemer heeft de mogelijkheid zijn ouderdomspensioen gedeeltelijk in te laten gaan. De Deelnemer kan ervoor kiezen om zijn dienstbetrekking naar rato te beëindigen, maar hij is hiertoe niet verplicht. Zodra het dienstverband voor een groter deel dan de mate van deeltijdpensionering of in zijn geheel wordt beëindigd, zal het ouderdomspensioen in zijn geheel ingaan. De Deelnemer die zijn ouderdomspensioen gedeeltelijk in laat gaan kan er ook voor kiezen om een evenredig gedeelte van het Pensioenkapitaal aan te wenden voor de aankoop van Pensioen.
2. De Deelnemer kan slechts één keer gebruik maken van het recht op deeltijdpensionering. De Deelnemer kan op zijn vroegst vanaf de maand volgend op de dag waarin hij 60 jaar is geworden gebruik maken van het recht op deeltijdpensionering.
3. De datum waarop volledig met pensioen wordt gegaan kan zelf worden gekozen. Dit kan echter niet later dan het moment waarop de 70-jarige leeftijd wordt bereikt.

### 7.3 Uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd

1. De (Gewezen) Deelnemer kan het partnerpensioen dat is opgebouwd over de deelnemersjaren vanaf 1 januari 2002 geheel of gedeeltelijk op de Pensioendatum uitruilen om het ouderdomspensioen te verhogen. De (Gewezen) Deelnemer met een Partner heeft daarvoor de schriftelijke instemming nodig van de Partner.  
Het partnerpensioen over de deelnemersjaren vanaf 1 januari 2002 - verminderd met het eventueel reeds toegekende bijzonder partnerpensioen - wordt automatisch omgezet in extra ouderdomspensioen indien de (Gewezen) Deelnemer op de Pensioendatum geen Partner heeft.
2. De (Gewezen) Deelnemer kan een gedeelte van het ouderdomspensioen bij beëindiging van het deelnemerschap door uitdiensttreding zoals bedoeld in artikel 2.1 lid 3 onder c uitruilen om het partnerpensioen te verhogen.

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

Bij de uitruil van ouderdomspensioen ten behoeve van een hoger partnerpensioen geldt dat door de uitruil het partnerpensioen niet meer mag gaan bedragen dan 70% van het Pensioengevend salaris.

3. Er is geen uitruil mogelijk van het bijzonder partnerpensioen en van het verevende ouderdomspensioen waarop een Gewezen Partner recht heeft behouden.
4. Bij uitruil van partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen of omgekeerd wijzigt het wezenpensioen niet.

### 7.4 Omzetten ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen

Indien de (Gewezen) Deelnemer eerder met (deeltijd)pensioen gaat dan op de Pensioenrichtdatum en hij op dat moment nog geen AOW ontvangt, heeft hij de mogelijkheid om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen. Dit laatste pensioen is bedoeld om de periode te overbruggen tussen de (vervroegde) Pensioendatum en de ingangsdatum van de AOW. Het AOW-overbruggingspensioen is alleen mogelijk per volledige maand gerekend vanaf de (vervroegde) Pensioendatum en bedraagt maximaal het op grond van fiscale wet- en regelgeving toegestane bedrag.

### 7.5 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

1. De (Gewezen) Deelnemer heeft de keuze om vanaf de Pensioendatum eerst een periode (maximaal 10 jaar) een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen of juist eerst een periode (maximaal 10 jaren) een lager pensioen te ontvangen en daarna een hoger pensioen.
2. De eerste periode wordt bepaald in hele maanden, gerekend vanaf de gekozen Pensioendatum.
3. Het lage pensioen bedraagt 75% van het hoge pensioen.
4. Een keuze als bedoeld in het eerste lid heeft geen invloed op de hoogte van het eventueel opgebouwde partner- en wezenpensioen.

### 7.6 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. De vaststelling van het Pensioen op basis van één of meer van de genoemde keuzemogelijkheden vindt plaats op basis van door het Bestuur vastgestelde factoren welke zijn vastgelegd in de bijlage van dit Pensioenreglement. Uitgangspunt voor de vaststelling van de factoren is collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Het Bestuur houdt zich het recht voor de factoren periodiek te herzien.
2. Indien sprake is van een op grond van artikel 8.5 vastgesteld recht op uitbetaling van een verevend ouderdomspensioen ten behoeve van een Gewezen Partner, is de keuze van de (Gewezen) Deelnemer voor toepassing van de mogelijkheden van artikel 7.1 en/of 7.2 en/of 7.5 van overeenkomstige toepassing op het deel van het ouderdomspensioen waarop de Gewezen Partner een recht op uitbetaling heeft.
3. De pensioenkeuzes moeten ten minste zes maanden vóór de gewenste Pensioendatum bekend worden gemaakt aan het Pensioenfonds. Eenmaal gemaakte keuzes kunnen na de Pensioendatum niet meer ongedaan worden gemaakt.
4. Indien combinaties van mogelijkheden als bedoeld in de artikelen 7.1, 7.2, 7.3, 7.4 en 7.5 zich voordoen, wordt de volgende volgorde in acht genomen:
  - verschuiving van de pensioendatum;
  - deeltijdpensionering;
  - ruil van partnerpensioen naar ouderdomspensioen en omgekeerd;
  - ruil van ouderdomspensioen in AOW-overbruggingspensioen; en
  - variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.



## 8 BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES

### 8.1 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

1. Als het deelnemerschap eindigt door uitdiensttreding behoudt de Gewezen Deelnemer aanspraak op het ouderdoms-, partner- en wezenpensioen dat in het Basispakket tot de datum van beëindiging is opgebouwd met inbegrip van de eventueel daarop verleende toeslagen.
2. De aanspraken op partnerpensioen op risicobasis in het Basispakket vervallen als het deelnemerschap eindigt door uitdiensttreding.
3. Voor het Beleggingspakket geldt dat bij beëindiging van het deelnemerschap door uitdiensttreding, voor het op het moment van beëindiging van het deelnemerschap aanwezige Pensioenkapitaal bij het Pensioenfonds geen premie meer is verschuldigd en zal worden belegd tot aan de Pensioendatum.
4. Het Pensioenkapitaal zal nimmer als kapitaal aan de Gewezen Deelnemer worden uitbetaald, behoudens de mogelijkheid van afkoop zoals vastgelegd in dit Pensioenreglement.

### 8.2 Waardeoverdracht

1. Een Deelnemer kan aan het Pensioenfonds verzoeken om informatie aan de Deelnemer te verstrekken die van belang is voor de overdracht aan het Pensioenfonds van de waarde van uit hoofde van een of meer vorige dienstverbanden elders opgebouwde pensioenen (inkomende waardeoverdracht).
2. Indien de Deelnemer besluit tot waardeoverdracht aan het Pensioenfonds, dient hij binnen twee maanden na ontvangst van de informatie een verzoek tot waardeoverdracht in te dienen bij het Pensioenfonds. De Partner (indien aanwezig) dient in te stemmen met de overdracht van het partnerpensioen. Bij ontbreken van deze toestemming, wordt het partnerpensioen niet overgedragen aan het Pensioenfonds.
3. Het Pensioenfonds en de overdragende pensioenuitvoerder kunnen verplicht zijn medewerking te verlenen aan de waardeoverdracht. Deze verplichting geldt in ieder geval niet zolang sprake is van een in artikel 72 Pensioenwet genoemde situatie. Indien een dergelijke situatie(s) niet meer van toepassing is (zijn), informeert het Pensioenfonds de (Gewezen) Deelnemer over de mogelijkheid alsnog de waardeoverdracht te realiseren.
4. In geval van waardeoverdracht is het Pensioenfonds verplicht de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn uit hoofde van een of meer vorige dienstverbanden aan te wenden ter verwerving van Pensioenaanspraken voor die Deelnemer. Aan de hand van de diensttijd, het Basis Pensioengevend salaris en beschikbare overdrachtswaarde - die wordt gestort in het Basispakket - bepaalt het Pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken in het Basispakket worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die op grond van dit Pensioenreglement zijn opgebouwd. Het meerdere van de overdrachtswaarde, gebaseerd op het Excedent Pensioengevend salaris, wordt gestort in het Beleggingspakket.
5. Het bepaalde in dit artikel is niet van toepassing als de pensioenopbouw in het desbetreffende vorige dienstverband is beëindigd vóór 8 juli 1994. Waardeoverdracht is in dit geval alleen mogelijk wanneer de betrokken werkgevers en de betrokken pensioenuitvoerders bereid zijn aan de waardeoverdracht mee te werken.
6. Als de Gewezen Deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, kan het Pensioenfonds op verzoek van de Gewezen Deelnemer verplicht zijn de waarde van de opgebouwde Pensioenaanspraken en het Pensioenkapitaal over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de Gewezen Deelnemer. Door de overdracht vervallen jegens het Pensioenfonds de aanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen.
7. Het Pensioenfonds past bij de uitvoering en afhandeling van waardeoverdrachten de wettelijke reken- en procedureregels toe, zoals opgenomen in artikel 18-28 Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling.

### 8.3 Pensioenopbouw en premiebetaling na arbeidsongeschiktheid

1. De Deelnemer die Arbeidsongeschikt wordt volgens de WIA en recht heeft op een WGA-uitkering, kan een verzoek indienen tot voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling. Als het verzoek wordt ingewilligd, zal het deelnemerschap geheel of gedeeltelijk worden voortgezet zonder dat daarvoor pensioenpremie is verschuldigd. Zolang het deelnemerschap wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid, wordt betrokkene beschouwd als Deelnemer.

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

2. Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van het Pensioengevend salaris, de Franchise en de parttimefactor zoals dat gold op 1 januari voorafgaande aan de aanvang van de loondoorbetalingsverplichting van de Werkgever op basis van het Burgerlijk Wetboek.
3. Als de Deelnemer binnen één jaar Arbeidsongeschikt wordt en recht krijgt op een WIA-uitkering en dit was redelijkerwijs te voorzien, is er geen recht op premievrije deelneming.
4. De pensioenopbouw uit hoofde van het Basispakket en de premiebetaling uit hoofde van het Beleggingspakket worden voortgezet volgens onderstaande tabel:

Mate van Arbeidsongeschiktheid volgens het UWV	Percentage voortgezette pensioenopbouw en premiebetaling
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

De mate van arbeidsongeschiktheid zal worden vastgesteld door het UWV krachtens een beschikking dan wel op grond van een door het bestuur te nemen bestuursbesluit.

Indien en voor zolang door het UWV geen arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld, zal de mate van arbeidsongeschiktheid worden vastgesteld volgens de volgende formule:

$$\frac{\text{Maatmansalaris} - / - \text{salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden}}{\text{Maatmansalaris}} \times 100\%$$

Maatmansalaris

Als maatmansalaris wordt aangemerkt het salaris dat als zodanig door het UWV wordt opgegeven.

5. Indien de mate van Arbeidsongeschiktheid vermindert, wordt de premievrije deelneming overeenkomstig aangepast.
6. Indien de Deelnemer na beëindiging van het dienstverband volledig revalideert stopt de premievrije deelneming en eindigt het deelnemerschap. Als de Deelnemer na beëindiging van het dienstverband revalideert tot een mate van Arbeidsongeschiktheid die in een lagere klasse valt, vermindert de premievrije deelneming dienovereenkomstig. Als de mate van Arbeidsongeschiktheid daarna – na een periode van vier weken – weer toeneemt tot een percentage dat valt in een hogere klasse, wordt de voortgezette pensioenopbouw niet meer vermeerderd of hervat.
7. Bij een wijziging van de mate van Arbeidsongeschiktheid wordt uitgegaan van de dan geldende Pensioengrondslag ten behoeve van premievrije deelneming.
8. Een afname in de mate van premievrije deelneming gaat in per de eerste van de maand volgend op de maand waarin de mate van Arbeidsongeschiktheid is afgenomen.
9. Een toename in de mate van premievrije deelneming gaat in per de eerste van de maand volgend op de maand waarin de mate van Arbeidsongeschiktheid is toegenomen.
10. Bij de pensioenopbouw over de gewerkte uren en de premievrijgestelde pensioenopbouw samen wordt hooguit eenmaal de volledige Franchise in aanmerking genomen.
11. Op de voortzetting van pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid zijn de verzekeringsvoorwaarden van Nationale-Nederlanden van toepassing (zie artikel 2.2 lid 5). In deze voorwaarden is onder meer het volgende geregeld:
  - Er vindt geen voortzetting van de pensioenopbouw plaats als de Deelnemer op het moment van het ontstaan van de pensioenaanspraken (of de verhoging daarvan) al recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering.
  - De Deelnemer heeft geen recht op voortzetting van de pensioenopbouw als hij/zij op het moment van het ontstaan van de aanspraak, een reeds bestaande en geconstateerde ziekte of

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

gebrek heeft waardoor deze Deelnemer niet of niet volledig in staat is om de bedongen arbeid te verrichten. Dit geldt niet voor zwangerschap en bevalling.

- De Deelnemer is verplicht bij Arbeidsongeschiktheid er aan mee te werken dat Nationale Nederlanden kan bepalen of er nog sprake is van Arbeidsongeschiktheid, en zo ja, in welke mate.

Als de Deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid om de pensioendatum te vervroegen, vervalt de voortgezette opbouw op de vervroegde pensioendatum.

12. De premievrije deelneming wordt beëindigd op de dag dat:
  - de Deelnemer overlijdt,
  - het percentage Arbeidsongeschiktheid daalt onder de 35% of
  - de AOW ingaat.
13. Wijzigingen in het Pensioenreglement gelden tevens voor Deelnemers die het deelnemerschap voortzetten met toepassing van dit artikel.

### 8.4 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen

1. Bij Scheiding van de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde verkrijgt de Gewezen Partner aanspraak op het aanwezige partnerpensioen. De door de Gewezen Partner verkregen aanspraak heet het bijzonder partnerpensioen.
2. Bij Scheiding van de Deelnemer verkrijgt de Gewezen Partner aanspraak op:
  - a. het tot de scheidingsdatum opgebouwde partnerpensioen uit hoofde van het Basispakket; en
  - b. het partnerpensioen dat uit het Pensioenkapitaal zou worden aangekocht indien op de scheidingsdatum het deelnemerschap zou zijn geëindigd.

De hoogte van het Pensioenkapitaal wordt door het Pensioenfonds vastgesteld uitgaande van de veronderstelling dat het op de datum van scheiding aanwezige Pensioenkapitaal wordt aangewend voor de aankoop van een ouderdomspensioen en een partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen. Het aan het partnerpensioen toe te rekenen deel van het Pensioenkapitaal wordt door het Pensioenfonds op een aparte beleggingsrekening gestort en belegd.

3. Het op grond van lid 2 vastgestelde Pensioenkapitaal wordt op de pensioeningangsdatum van de Deelnemer of op de datum van eerder overlijden van de Deelnemer, aangewend voor de aankoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen bij het Pensioenfonds of een Verzekeraar naar keuze van de Gewezen Partner. De hoogte van de aan te kopen aanspraak op bijzonder partnerpensioen is uitsluitend afhankelijk van de hoogte van het aangewende Pensioenkapitaal en van de aankoopstarieven van de Verzekeraar op het moment van aankoop.
4. Het bijzonder partnerpensioen wordt jaarlijks aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.1.
5. Artikel 3.2 lid 1 en 2 zijn van overeenkomstige toepassing op het bijzonder partnerpensioen.
6. Het bepaalde in lid 1 en 2 is niet van toepassing indien de Partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de Scheiding anders overeenkomen. Het Pensioenfonds moet hiermee instemmen.
7. Het partnerpensioen voor een volgende Partner is het pensioen dat kan worden verkregen volgens artikel 3.2 verminderd met de aanspraak op bijzonder partnerpensioen van de Gewezen Partner.
8. Indien de Gewezen Partner overlijdt vóórdat het Pensioenkapitaal uit lid 2 overeenkomstig lid 3 is aangewend voor de aankoop van een bijzonder partnerpensioen, dan wordt het op de aparte beleggingsrekening gestorte Pensioenkapitaal weer toegevoegd aan het Pensioenkapitaal van de Deelnemer.
9. Een Gewezen Partner heeft het recht de aanspraak op bijzonder partnerpensioen te vervreemden aan een eerdere of latere Partner van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde, mits:
  - a. het Pensioenfonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken; en
  - b. de vervreemding onherroepelijk is; en
  - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

Alle kosten in verband met het bepaalde in dit lid, zijn voor rekening van de Gewezen Partner en de eerdere of latere Partner, ieder voor de helft.

### 8.5 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap, kan de Gewezen Partner recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen volgens

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

- de Wet VPS. Er is geen recht op verevening als het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke grens.
2. De hoofdregel van de Wet VPS is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap is opgebouwd, voor de helft aan de in lid 1 bedoelde Gewezen Partner wordt uitbetaald vanaf de Pensioendatum. Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding als bedoeld in lid 1.
  3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het Pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het Pensioenfonds is ingediend door één van beide Partners. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven.
  4. Als aan lid 3 is voldaan en het Pensioenfonds op grond van de Wet VPS verplicht is een deel van het ouderdomspensioen aan de Gewezen Partner in de zin van dit artikel uit te betalen, geldt, nadat het spaarkapitaal van artikel 8.4 is afgesplitst, voor het Pensioenkapitaal in het Beleggingspakket het volgende:  
het Pensioenkapitaal wordt vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller gelijk is aan het aantal jaren dat het huwelijk of geregistreerd partnerschap tijdens het deelnemerschap heeft geduurd en de noemer gelijk is aan het aantal deelnemersjaren tot het tijdstip van Scheiding. Hierbij wordt de noemer vermenigvuldigd met 2. Het aldus vastgestelde Pensioenkapitaal wordt door het Pensioenfonds op een aparte beleggingsrekening gestort en belegd.
  5. Het in lid 4 vastgestelde deel van het Pensioenkapitaal wordt door de Deelnemer op de Pensioendatum aangewend voor de aankoop van een direct ingaand ouderdomspensioen op het leven van de Deelnemer, ten behoeve van de Gewezen Partner in de zin van dit artikel.
  6. Het recht op verevening vervalt indien het te verevenen deel minder bedraagt dan het in artikel 66 lid 1 van de PW bedoelde bedrag.
  7. De uitkering van het aan de Gewezen Partner toegerekende deel van het in het eerste lid bedoelde te verevenen pensioen vervalt:
    - a. op de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt; dan wel
    - b. op de laatste dag van de maand waarin de Gewezen Partner overlijdt, indien het overlijden plaatsvindt vóór het overlijden van de Gepensioneerde. De uitkering die toekwam aan de Gewezen Partner komt vanaf dat moment weer toe aan de Gepensioneerde.
  8. Het Pensioenfonds kan voor de verevening kosten in rekening brengen. Deze kosten zijn voor rekening van beide Gewezen Partners.
  9. Partijen kunnen op grond van artikel 5 van de Wet VPS er voor kiezen om het vereveningsrecht, samen met het bijzonder partnerpensioen van de Gewezen Partner, om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de Gewezen Partner. Het Pensioenfonds stelt bij deze conversie de eis dat de Pensioenrichtdatum wordt bepaald volgens de regels van dit Pensioenreglement; ook de overige regels van dit Pensioenreglement moeten zoveel mogelijk worden gevolgd.
  10. Indien de Gewezen Partner overlijdt vóórdat het Pensioenkapitaal uit lid 4 overeenkomstig lid 5 is aangewend voor de aankoop van een verevend ouderdomspensioen, dan wordt het op de aparte beleggingsrekening gestorte Pensioenkapitaal weer toegevoegd aan het Pensioenkapitaal van de (Gewezen) Deelnemer.

### 8.6 Afkoop van kleine pensioenen

1. Als per de datum van beëindiging van het deelnemerschap de opgebouwde Pensioenaanspraken lager zijn dan de wettelijke grens van artikel 66 PW die daarvoor op dat moment geldt, heeft het Pensioenfonds het recht om de Pensioenaanspraken af te kopen. Dit recht bestaat vanaf twee jaar na de beëindiging van het deelnemerschap. Ligt de Pensioenrichtdatum binnen de genoemde termijn van twee jaar, dan heeft het Pensioenfonds het recht het ouderdomspensioen bij pensioeningang af te kopen.
2. Afkoop vindt niet plaats als de Gewezen Deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart en de waarde wordt overgedragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de Gewezen Deelnemer.
3. Bij Scheiding heeft het Pensioenfonds een vergelijkbaar recht tot afkoop van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen. De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de Gewezen Partner.
4. Als een Deelnemer bij einde van het deelnemerschap er voor heeft gekozen om ouderdomspensioen uit te ruilen voor partnerpensioen, heeft het Pensioenfonds bij Scheiding een vergelijkbaar recht tot afkoop

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen. De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de Gewezen Partner.

5. Als bij overlijden van een (Gewezen) Deelnemer het partnerpensioen en/of het wezenpensioen lager blijken te zijn dan de wettelijke grens, heeft het Pensioenfonds een vergelijkbaar recht tot afkoop van deze pensioenen.
6. De Gewezen Deelnemer kan ervoor kiezen om het ouderdompensioen waarop de afkoop betrekking heeft in te laten gaan op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de voor hem geldende AOW-leeftijd wordt bereikt. Afkoop vindt dan plaats op het moment dat het ouderdompensioen ingaat. Het bepaalde in artikel 7.1 lid 5 is van overeenkomstige toepassing met dien verstande dat het doorwerkvereiste niet geldt. Verder is van overeenkomstige toepassing het bepaalde in artikel 7.6.
7. Indien het Pensioenfonds gebruik wenst te maken van het recht op afkoop, informeert het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of Gewezen Partner over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na de datum van beëindiging respectievelijk na de ingangsdatum respectievelijk datum van Scheiding. Het Pensioenfonds gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
8. Het Pensioenfonds kan overgaan tot afkoop na de in lid 7 genoemde termijnen, mits de pensioen- of aanspraakgerechtigde daarmee instemt en aan de eisen van de artikel 66 tot en met 68 van de PW is voldaan.
9. In geval van afkoop als bedoeld in dit artikel, vervallen alle aanspraken van de pensioen- of aanspraakgerechtigde uit hoofde van dit Pensioenreglement ten overstaan van het Pensioenfonds.
10. Bij een eventuele afkoop past het Pensioenfonds afkoopfactoren toe. Deze afkoopfactoren zijn vermeld in artikel 11.2.

## 9 OVERIGE BEPALINGEN

### 9.1 Informatie

#### 9.1.1 Informatieverstrekking algemeen

1. Het Pensioenfonds informeert de (Aspirant-)Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde en Gewezen Partner met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving. Op verzoek informeert het Pensioenfonds de (Aspirant-)Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of Gewezen Partner over de wijze waarop het Pensioenfonds deze informatie verstrekt en de momenten waarop zij dat doet.
2. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de (Aspirant-)Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of Gewezen Partner instemt met elektronische verstrekking.
3. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het Pensioenfonds zich houden aan het aan hem laatst bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het Pensioenfonds navraag bij de Gemeentelijke Basis Administratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het Pensioenfonds in rekening brengen bij de (Aspirant-)Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of Gewezen Partner voor zover deze kosten voortvloeien uit het feit dat de (Aspirant-)Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of Gewezen Partner heeft verzuimd het Pensioenfonds van een wijziging van adres te informeren. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
4. Indien de (Aspirant-)Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of Gewezen Partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het Pensioenfonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het Pensioenfonds de informatie schriftelijk.
5. Het Pensioenfonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 9.1.7 met uitzondering van de verstrekking van het Pensioenreglement, de Statuten en de informatie die specifiek voor die persoon relevant is.

#### 9.1.2 Informatie aan de (Aspirant-)Deelnemer

1. Het Pensioenfonds verstrekt de (Aspirant-)Deelnemer binnen drie maanden na aanvang van het deelnemerschap een startbrief, waarin onder meer de volgende informatie is opgenomen:
  - a. de inhoud van de pensioenregeling;
  - b. de toeslagverlening;
  - c. het recht om bij het Pensioenfonds het geldende pensioenreglement op te vragen;
  - d. de omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Pensioenfonds;
  - e. het recht om bij het Pensioenfonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.
2. Het Pensioenfonds informeert de (Aspirant-)Deelnemer binnen drie maanden na de wijziging in de pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde Pensioenreglement op te vragen bij het Pensioenfonds.
3. De (Aspirant-)Deelnemer ontvangt na afloop van elk kalenderjaar een jaarlijkse pensioenopgave in de vorm van een uniform pensioenoverzicht (UPO). Hierop staan onder andere vermeld:
  - a. de hoogte van de verworven pensioenaanspraken;
  - b. de hoogte van de te bereiken pensioenaanspraken;
  - c. informatie over toeslagverlening;
  - d. de fiscale waardeaanwinst;
  - e. het opgebouwde pensioenkapitaal.
4. Indien herschikking van Pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 7 mogelijk is, verstrekt het Pensioenfonds de Deelnemer informatie over dit keuzerecht. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de Deelnemer zijn keuzes kan aangeven. Indien de Deelnemer van zijn keuzerecht gebruik maakt dient het door hem ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd. Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het Pensioenfonds de Deelnemer binnen drie maanden een aangepaste opgave van de hoogte van zijn Pensioenaanspraken.

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

### 9.1.3 Informatie aan de Gewezen Deelnemer

1. Het Pensioenfonds verstrekt de (Aspirant-)Deelnemer bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de Pensioendatum:
  - a. een opgave van de tot de beëindigingsdatum opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenkapitaal;
  - b. informatie over toeslagverlening;
  - c. informatie die voor de Deelnemer specifiek in het kader van beëindiging relevant is;
  - d. informatie over omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het Pensioenfonds.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer ten minste een keer in de vijf jaar:
  - a. een opgave van de opgebouwde Pensioenaanspraken;
  - b. informatie over toeslagverlening.Verder informeert het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.
3. Indien herschikking van Pensioenaanspraken als bedoeld in artikel 7 mogelijk is, verstrekt het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer informatie over dit keuzerecht. Bij de opgave wordt een formulier gevoegd waarop de Gewezen Deelnemer zijn keuzes kan aangeven. Indien de Gewezen Deelnemer van zijn keuzerecht gebruik maakt dient het door hem ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd. Na ontvangst van het keuzeformulier verstrekt het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden een aangepaste opgave van de hoogte van zijn Pensioenaanspraken.

### 9.1.4 Informatie aan de Gewezen Partner

1. Het Pensioenfonds verstrekt aan degene die Gewezen Partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:
  - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
  - b. informatie over toeslagverlening;
  - c. informatie die voor de Gewezen Partner specifiek van belang is.
2. Ten minste één keer in de vijf jaar verstrekt het Pensioenfonds aan de Gewezen Partner een opgave van het bijzonder partnerpensioen en informatie over toeslagverlening. Verder informeert het Pensioenfonds de Gewezen Partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.
3. Na ontvangst van het formulier 'mededeling van Scheiding in verband met verdeling van ouderdomspensioen' verstrekt het Pensioenfonds aan de Gewezen Partner een bewijsstuk als bedoeld in artikel 2 lid 5 van de Wet VPS. De (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.

### 9.1.5 Informatie aan de Pensioengerechtigde

1. Het Pensioenfonds verstrekt degene die Pensioengerechtigde wordt en vervolgens jaarlijks:
  - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
  - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partner- en wezenpensioen;
  - c. informatie over toeslagverlening.
2. Na afloop van elk kalenderjaar ontvangt de Pensioengerechtigde een jaaropgave met daarin vermeld de hoogte van de in dat boekjaar uitgekeerde bedragen en de hoogte van de wettelijke inhoudingen van dat boekjaar. Verder informeert het Pensioenfonds de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

### 9.1.6 Informatie bij vertrek naar een andere lidstaat

Het Pensioenfonds verstrekt Aspirant-Deelnemers, (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die zich in een andere lidstaat in de zin van de Pensioenwet vestigen informatie over hun Pensioenaanspraken en Pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden. De verstrekte informatie is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan Aspirant-Deelnemers, (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden die in Nederland blijven.

### 9.1.7 Informatie op verzoek

1. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer, de Gewezen Partner en de Pensioengerechtigde op verzoek binnen drie maanden nadat het verzoek is ontvangen:
  - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
  - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het Pensioenfonds;

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

- c. de Uitvoeringsovereenkomst;
- d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
- e. informatie over de volgende onderwerpen:
  - kortetermijnherstelplan,
  - langetermijnherstelplan,
  - hoogte van de beleidsdekkingsgraad,
  - het van toepassing zijn van een aanwijzing van De Nederlandsche Bank of de Autoriteit Financiële Markten als het Pensioenfonds niet voldoet aan de Pensioenwet,
  - het aanstellen van een bewindvoerder in geval van het voeren van wanbeleid door het Pensioenfonds of als het Bestuur is komen te ontbreken.
2. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer en Gewezen Partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
4. Het Pensioenfonds verstrekt de informatie bedoeld onder a tot en met e op verzoek ook aan vertegenwoordigers van (Gewezen) Deelnemers, van Gewezen Partners of van Pensioengerechtigden.
5. Het Pensioenfonds verstrekt de (Gewezen) Deelnemer op verzoek informatie over de gevolgen van uitruil van partnerpensioen voor hoger of eerder ingaand ouderdompensioen, van ouderdompensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.

### 9.1.8 Informatieplicht van Aspirant-Deelnemer, (Gewezen) Deelnemer, Gewezen Partner en Pensioengerechtigde

De Aspirant-Deelnemer, (Gewezen) Deelnemer, Gewezen Partner en Pensioengerechtigde zijn verplicht het Pensioenfonds tijdig in kennis te stellen van voor het Pensioenfonds van belang zijnde gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van dit Pensioenreglement. Van tijdige in kennis stelling is sprake indien het Pensioenfonds binnen drie maanden in kennis is gesteld van een wijziging in de van belang zijnde gegevens. Bij de van belang zijnde gegevens moet bijvoorbeeld worden gedacht aan wijzigingen in de burgerlijke staat, de gezinssamenstelling, het adres en de mate van Arbeidsongeschiktheid.

Bij gebreke daarvan is de Aspirant-Deelnemer, (Gewezen) Deelnemer, Gewezen Partner of Pensioengerechtigde jegens het Pensioenfonds aansprakelijk voor eventueel voor het Pensioenfonds uit dat verzuim voortvloeiende kosten. Het Pensioenfonds is bevoegd eventueel in verband hiermee teveel uitgekeerde pensioenbedragen te verrekenen met of terug te vorderen van de Aspirant-Deelnemer, (Gewezen) Deelnemer, Gewezen Partner of Pensioengerechtigde. Het Pensioenfonds is voorts bevoegd een in verband hiermee onjuist vastgestelde Pensioenaanspraak of Pensioenrecht aan te passen naar het juiste niveau.

1. Indien een (Gewezen) Deelnemer ingevolge artikel 7.1 eerder dan de Pensioenrichtdatum het Pensioen wenst in te laten gaan, dient hij dit ten minste zes maanden vóór de gewenste Pensioendatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
2. Indien een (Gewezen) Deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid tot variatie in de pensioenuitkering als bedoeld in artikel 7.5, dient hij dit ten minste zes maanden vóór de (gewenste) Pensioendatum schriftelijk aan het Pensioenfonds mede te delen.
3. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van de in artikel 7.3 beschreven keuzemogelijkheden dient het ingevulde en ondertekende keuzeformulier binnen één maand na dagtekening van de in voornoemde artikelen bedoelde opgave aan het Pensioenfonds te worden teruggestuurd. Indien wordt gekozen voor het geheel of gedeeltelijk afstand doen van het partnerpensioen, dient het keuzeformulier zowel door de (Gewezen) Deelnemer als door de Partner te worden ondertekend. Indien de (Gewezen) Deelnemer geen Partner heeft, dient hij dit op het keuzeformulier aan te geven en het formulier te ondertekenen.

## 9.2 Fiscale en beleidsmatige maximering

1. Het jaarlijkse levenslange ouderdompensioen is maximaal gelijk aan 100% van het Pensioengevend salaris.
2. Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen is maximaal gelijk aan 70% van het Pensioengevend salaris.
3. Het jaarlijkse wezenpensioen is maximaal gelijk aan 14% (voor volle wezen 28%) van het Pensioengevend salaris.



## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

4. Het gedeelte van het Pensioenkapitaal dat als gevolg van de maximering als in dit artikel opgenomen niet in de vorm van een pensioenuitkering kan worden uitgekeerd, zal als bedrag ineens aan de (Gewezen) Deelnemer worden uitgekeerd, onder vermindering van de wettelijke inhoudingen ter zake.
5. Overschrijding van deze maxima door oorzaken zoals omschreven in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964, blijven buiten beschouwing.
6. Als een (Gewezen) Deelnemer gedurende het deelnemerschap parttime heeft gewerkt, wordt:
  - de laatste Pensioengrondslag op fulltime basis vastgesteld;
  - deze Pensioengrondslag vermenigvuldigd met het parttimepercentage. Bij wisselende parttimepercentages gedurende het deelnemerschap wordt het gewogen gemiddelde parttimepercentage genomen.

### 9.3 Vervreemden van Pensioenaanspraken en Pensioenrechten

1. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de (Gewezen) Deelnemer, de (Gewezen) Partner of de Pensioengerechtigde enig recht op zijn Pensioenaanspraken of Pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
  - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
  - b. vervreemding van bijzonder partnerpensioen plaatsvindt op grond van artikel 8.4 lid 7;
  - c. verevening plaatsvindt als bedoeld in artikel 8.5;
  - d. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij Scheiding in plaats van de Deelnemer diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner wordt aangewezen als begunstigde voor (een deel van) het ouderdomspensioen, mits het Pensioenfonds hiermee instemt; of
  - e. in het kader van een verrekening van Pensioenrechten bij Scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de Deelnemer bij dezelfde pensioenuitvoerder wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens Gewezen Partner respectievelijk diens Partner, mits het Pensioenfonds hiermee instemt.

### 9.4 Wijzigingsvoorbehoud pensioenfonds

Het Pensioenfonds behoudt zich het recht voor om, met inachtneming van het bepaalde daaromtrent in de Statuten, de Uitvoeringsovereenkomst, de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving, dit Pensioenreglement te wijzigen indien:

- a. de Werkgever verplicht wordt zich voor alle Werknemers of voor een groep Werknemers aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds; of
- b. wijziging van bestaande of invoering van nieuwe wettelijke en/of wettelijk verplicht gestelde regelingen plaatsvindt; of
- c. de Belastingdienst de pensioenregeling niet aanmerkt als een pensioenregeling in de zin van hoofdstuk IIB en hoofdstuk VIII van de Wet op de loonbelasting 1964; of
- d. de aan dit Pensioenreglement ten grondslag liggende Pensioenovereenkomst wijzigt; of
- e. De Uitvoeringsovereenkomst wijzigt.

### 9.5 Wijzigingsvoorbehoud werkgever

1. De Werkgever heeft zich het recht voorbehouden de Pensioenovereenkomst te wijzigen, waaronder mede wordt verstaan de Pensioenovereenkomst te beëindigen, als er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de Werkgever dat het belang van de Werknemer, waaronder in dit verband mede kunnen worden begrepen de Gewezen Deelnemer en de Pensioengerechtigde, dat door die wijziging zou worden geschaad naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.
2. De Werkgever heeft zich het recht voorbehouden zijn bijdrage aan de pensioenregeling te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden.
3. Als de Werkgever gebruik wil maken van het recht zoals omschreven in lid 1 of lid 2, zal hij de Werknemers hierover schriftelijk informeren. Als de Pensioenovereenkomst wijzigt, wijzigen de Pensioenaanspraken die tot dat moment zijn opgebouwd niet, behalve:
  - a. als de opgebouwde Pensioenaanspraken worden overgedragen naar een nieuwe pensioenuitvoerder;
  - b. als alle Pensioenaanspraken collectief overgaan (collectieve waardeoverdracht) naar de pensioenregeling van een nieuwe werkgever.

### 9.6 Uitgesloten risico's

1. Indien de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde overlijdt ten gevolge van de opzet of grove schuld van een (Gewezen) Partner of Kind, dan:
  - a. vervalt het gehele wezenpensioen, hoe ook geheten, dat ten behoeve van dat Kind door het Pensioenfonds is verzekerd;
  - b. vervalt het uit hoofde van dit Pensioenreglement ten behoeve van die (Gewezen) Partner verzekerde (bijzonder) partnerpensioen, hoe ook geheten, en wordt in plaats daarvan een (bijzonder) partnerpensioen uitgekeerd dat kan worden verworven op basis van de premievrije waarde van het opgebouwde (bijzonder) partnerpensioen berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
2. Het Bestuur zal zich bij haar oordeelvorming baseren op een strafrechtelijk vonnis.
3. Op het in lid 1 onder b bedoelde te verwerven (bijzonder) partnerpensioen zijn, voor zover zij niet afwijken van dit artikel, de bepalingen uit dit Pensioenreglement, met name maar niet beperkt tot de bepalingen inzake (bijzonder) partnerpensioen, van toepassing.
4. De ingevolge lid 1 onder b benodigde rekenregels worden bij toekenning van het (bijzonder) partnerpensioen door het Bestuur vastgesteld op basis van de fondsgrondslagen.

### 9.7 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit Pensioenreglement niet voorziet of waarin dit Pensioenreglement tot een onbillijkheid jegens de (Gewezen) Deelnemer of Pensioengerechtigde zou leiden, beslist het Bestuur.

### 9.8 Inwerkingtreding

1. Dit Pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2015.
2. Vanaf 1 januari 2015 eindigt de pensioenverwerving uit hoofde van de tot en met 31 december 2014 geldende Pensioenreglementen van het Pensioenfonds (Pensioenreglementen 2014 en Reglement Aanvullende Pensioenspaarregeling). Dit Pensioenreglement vervangt die vorige Pensioenreglementen ten aanzien van de pensioenverwerving vanaf 1 januari 2015.

## 10 OVERGANGSREGELINGEN

### 10.1 Overgangsregeling I

Voor degenen die al Deelnemer waren in de vorige pensioenregeling gelden de volgende bijzondere bepalingen:

1. Op de tot en met 31 december 2014 uit het Basispakket verworven Pensioenaanspraken en –rechten blijft het Pensioenreglement 2014 van toepassing;
2. De deelneming aan de pensioenregeling volgens een of meer voorafgaande pensioenreglementen wordt als één geheel beschouwd met de deelneming aan de regeling volgens het nieuwe reglement;
3. In afwijking van artikel 5 van het pensioenreglement zoals dat gold tot en met 31 december 2014 blijft voor degenen die al deelnemer waren in de vorige pensioenregeling een maximum aantal pensioenjaren gelden van 40 (jaren voor leeftijd 25 tellen niet mee);
4. Voor de deelnemers die vóór 1 januari 2015 ziek zijn geworden en onder de dekking van de WAO en de WIA vallen, blijven de bepalingen van kracht over voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid die van toepassing waren tot en met 31 december 2014;
5. Voor de deelnemers die vóór 1 januari 2015 ziek zijn geworden en onder de dekking van de WAO en de WIA vallen, blijven de bepalingen van kracht van het addendum op het pensioenreglement over het aanvullingspensioen dat van toepassing was tot en met 31 december 2014;
6. In afwijking van artikel 5 van het pensioenreglement zoals dat gold tot en met 31 december 2014 geldt dat de pensioenjaren voor 1 januari 2007 niet meetellen voor de bepaling van de aanspraken voor degene die aspirant-deelnemer was in de vorige regeling en die als gevolg van de verlaagde toetredingsleeftijd per 1 januari 2007 deelnemer wordt in de onderhavige regeling.

### 10.2 Overgangsregeling II

Met ingang van 1 januari 2015 is de (mogelijkheid van deelneming aan de) Aanvullende Pensioenspaarregeling van het tot en met 31 december 2014 geldende reglement vervallen. Voor de Deelnemer die op 31 december 2014 deelnam aan de Aanvullende Pensioenspaarregeling en voor wie op 1 januari 2015 hoofdstuk 4 van dit Pensioenreglement van toepassing is, worden de tot en met 31 december 2014 opgebouwde Pensioenspaarkapitalen op 1 januari 2015 onderdeel van het Beleggingspakket van dit Pensioenreglement.

### 10.3 Overgangsregeling III

Voor de Deelnemer die op 31 december 2004 deelnam aan de prepensioenregeling die door de Stichting wordt uitgevoerd en op dat moment de leeftijd van 55 jaar nog niet had bereikt gelden de volgende bepalingen:

- Deelname aan de prepensioenregeling is beëindigd per 31 december 2005. De opgebouwde aanspraken op prepensioen zijn herrekend naar de leeftijd van 62,5 en premievrij gemaakt per 31 december 2005 alsof de Deelnemer op 31 december 2005 uit dienst is getreden.
- Voorwaarde voor de aanvulling op grond van dit artikel is een onafgebroken dienstverband vanaf 1 januari 2006 tot de uittredingsleeftijd van 62,5 jaar of tot 31 december 2021, indien 31 december 2021 vóór deze uittredingsleeftijd ligt.
- Op basis van de pensioensituatie per 31 december 2005 is vastgesteld hoeveel ouderdomspensioen de Deelnemer kan opbouwen over deelnemersjaren die gelegen zijn voor 1 januari 2006 en in welke jaren minder pensioen is opgebouwd dan op grond van fiscale regelgeving mogelijk was.
- De uiteindelijk te bereiken pensioenuitkering is afhankelijk van de fiscale ruimte, de gemaakte rendementen en de rentestand op de Pensioenrichtdatum.
- Tot de Pensioenrichtdatum of uiterlijk op 31 december 2021 wordt maandelijks een aanvullende beschikbare premie gestort op de Beleggingsrekening. De hoogte van de aanvullende beschikbare premies is nog voor ingang van de overgangsregeling vastgesteld. Wanneer de deelname aan deze regeling eindigt voor de Pensioenrichtdatum heeft de dan Gewezen Deelnemer voor wat betreft de aanvulling op grond van dit artikel alleen recht op de op dat moment ten behoeve van de aanvulling op zijn Beleggingsregeling gestorte premies en de daarover behaalde rendementen.
- Op de toezegging is - voor zover vereist - de disclaimer van toepassing zoals opgenomen in artikel 4 lid 5 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004 van 16 juli 2005 van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid:

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

“Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) een of meer perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van de fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd.

Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, heeft u alleen recht op het op dat moment gefinancierde en opgebouwde deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, heeft u dus geen recht op dit deel van uw toezegging.

Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen vijftien jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd.

Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd”.

## 11 BIJLAGE I: AFKOOP- EN HERSCHIKKINGSFACTOREN

### 11.1 Algemene bepalingen

In deze bijlage zijn de factoren opgenomen die het Pensioenfonds gebruikt bij het afkopen van kleine pensioenen (artikel 8.6) en bij de toepassing van de keuzemogelijkheden (hoofdstuk 7).

Indien een leeftijd ligt tussen de in de tabellen genoemde leeftijden, wordt de factor op de tussenliggende leeftijd in maanden nauwkeurig vastgesteld, waarbij wordt uitgegaan van de leeftijd op de Pensioenrichtdatum.

De factoren die in deze bijlage zijn opgenomen kunnen onder meer bij actualisering van de overlevingstafels zoals die worden gehanteerd door het Pensioenfonds of bij grote verschuivingen in de bestandssamenstelling worden aangepast.

### 11.2 Afkoop van kleine pensioenen

In de volgende tabellen staan de afkooptarieven zoals deze gelden voor afkoop van Pensioenaanspraken indien deze lager zijn dan omschreven in artikel 66 van de Pensioenwet. Er wordt onderscheid gemaakt tussen afkoop van ouderdomspensioen, latent partnerpensioen, ingegaan partnerpensioen en wezenpensioen. De waarde van het ouderdomspensioen wordt vastgesteld per de ingangsdatum, dus bij het bereiken van de Pensioenrichtdatum.

De afkooptarieven van het (ingegane) partnerpensioen zijn vastgesteld op het leven van de Partner.

Afkoop gering pensioen		Factoren vanaf 1 augustus 2015	
Conform artikel 8.6			
Leeftijd op afkoopmoment	OP vanaf 67 (per 100 euro)	Latent PP (per 100 euro)	Direct ingaand PP (per 100 euro)
16	330,60	67,00	3.446,20
17	345,20	70,30	3.435,40
18	360,50	73,60	3.424,20
19	376,40	77,20	3.412,40
20	392,90	81,00	3.400,20
21	410,10	84,80	3.387,40
22	428,10	88,90	3.373,90
23	446,60	93,20	3.359,90
24	466,00	97,60	3.345,20
25	485,30	104,00	3.328,90
26	506,10	109,00	3.312,70
27	527,50	114,20	3.295,70
28	549,70	119,60	3.277,90
29	572,60	125,30	3.259,20
30	596,00	132,00	3.239,30
31	620,00	139,00	3.218,40
32	644,70	146,50	3.196,50
33	670,00	154,20	3.173,60
34	695,80	162,40	3.149,60
35	722,00	170,90	3.124,50
36	749,00	178,80	3.098,50
37	775,80	188,00	3.071,00
38	802,70	197,60	3.042,30

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

39	829,10	208,60	3.011,80
40	855,60	218,90	2.980,40
41	881,60	230,80	2.947,20
42	907,60	241,90	2.913,00
43	933,80	252,10	2.877,80
44	959,80	262,50	2.841,00
45	985,10	274,40	2.802,40
46	1.009,60	287,80	2.761,90
47	1.034,90	298,60	2.720,80
48	1.060,10	309,40	2.678,20
49	1.085,20	320,10	2.634,30
50	1.109,40	334,00	2.587,90
51	1.134,80	344,50	2.541,10
52	1.160,30	354,80	2.492,80
53	1.186,20	364,80	2.443,20
54	1.212,50	374,50	2.392,30
55	1.239,30	383,70	2.340,20
56	1.267,00	392,30	2.286,80
57	1.295,40	400,30	2.232,60
58	1.325,00	407,70	2.177,30
59	1.355,70	414,30	2.121,00
60	1.387,60	420,20	2.064,00
61	1.421,00	425,40	2.006,20
62	1.455,70	430,00	1.947,70
63	1.491,10	436,30	1.888,00
64	1.528,40	439,80	1.828,40
65	1.566,90	442,70	1.768,30
66	1.606,50	445,10	1.707,80
67	1.646,90	447,50	1.646,90
68			1.585,70
69			1.524,00
70			1.462,10
71			1.400,10
72			1.338,00
73			1.276,20
74			1.214,70
75			1.153,70
76			1.093,60
77			1.034,50
78			976,50
79			920,00
80			864,90
81			811,70
82			760,30
83			710,90
84			663,30

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

85	617,90
86	574,50
87	533,40
88	494,50
89	457,90
90	423,60
91	391,70
92	361,90
93	334,20
94	308,90
95	286,10
96	261,50
97	238,90
98	218,10
99	199,00
100	181,80
101	166,10
102	151,60
103	138,40
104	126,40
105	115,70
106	106,90
107	98,80
108	91,30
109	84,30
110	77,90

### Afkoop gering pensioen Factoren vanaf 1 augustus 2015

<b>Leeftijd</b>	<b>Factor WzP (per 100 euro)</b>
0	2.019,60
1	1.957,80
2	1.894,60
3	1.830,10
4	1.764,10
5	1.696,60
6	1.627,60
7	1.557,00
8	1.484,80
9	1.410,90
10	1.335,10

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

11	1.257,50
12	1.178,00
13	1.096,60
14	1.013,30
15	928,00
16	840,80
17	751,90
18	658,90
19	591,80
20	523,20
21	452,90
22	381,20
23	308,00
24	233,80
25	158,60
26	82,70
27	0,00

### 11.3 Uitrusten pensioen

Het Partnerpensioen kan conform artikel 7.3 lid 1 op diverse leeftijden vanaf 60 jaar tot aan de Pensioenrichtdatum worden uitgeruild. Uitrusten van € 100 partnerpensioen levert € 24,79 aan ouderdompensioen op.

In de volgende tabel staat het ouderdompensioen dat op de Pensioendatum kan worden aangekocht als € 100 ouderdompensioen wordt omgezet in ouderdoms- en partnerpensioen in de verhouding 100:70.

#### Uitrusten ouderdompensioen voor partnerpensioen conform artikel 7.3 lid 2

€ 100 ouderdompensioen levert op € 81,76 ouderdompensioen met € 58,15 partnerpensioen op leeftijd 67.

67	81,76
65 en 66	82,65
60-64	81,97
55-59	81,44
50-54	81,62
45-49	82,31
40-44	83,22
35-39	84,02
30-34	84,57
25-29	84,93
20-24	85,17
15-19	85,4

### 11.4 Omzetten pensioen in AOW-overbruggingspensioen

In de volgende tabel staat het AOW-overbruggingspensioen dat op de Pensioendatum kan worden aangekocht als € 1 ouderdompensioen wordt omgezet in een AOW-overbruggingspensioen.



## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

Uitruil OP in AOW-overbruggingspensioen, conform artikel 7.4.

Ingangsdatum OP/OPT	Einddatum OPT		
	65	66	67
55	1,908	1,774	1,664
56	2,034	1,873	1,743
57	2,193	1,995	1,838
58	2,398	2,149	1,956
59	2,672	2,347	2,104
60	3,059	2,612	2,295
61	3,641	2,986	2,551
62	4,612	3,549	2,912
63	6,563	4,490	3,455
64	12,419	6,376	4,363
65	11,736	12,044	6,181
66		11,339	11,647
67			10,940

### 11.5 (Gedeeltelijke) vervroeging en uitstel pensioen

In de volgende tabel staat het percentage waarmee het ouderdompensioen wordt verlaagd indien de (Gewezen) Deelnemer kiest voor vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdompensioen.

(Gedeeltelijke) vervroeging en uitstel pensioen.  
Conform artikel 7.1

Bij pensionering op	Vervroegingsfactoren voor ouderdompensioen (percentage, waarmee ouderdompensioen wordt verlaagd)
60	68,5%
61	72,0%
62	75,8%
63	79,9%
64	84,3%
65	89,1%
66	94,3%
67	100,0%

In de volgende tabel staat het percentage waarmee het ouderdompensioen van jaar tot jaar wordt verhoogd indien de (Gewezen) Deelnemer kiest voor uitstel van de ingangsdatum van het ouderdompensioen.

(Gedeeltelijke) vervroeging en uitstel pensioen.  
Conform artikel 7.1

Bij pensionering op	Uitstelfactoren voor ouderdompensioen (percentage, waarmee ouderdompensioen wordt verhoogd)
---------------------	--

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

67	100,0%
68	106,3%
69	106,5%
70	106,8%

### 11.6 Variatie in hoogte pensioen

In de tabel staat het ouderdomspensioen in de eerste periode (de “hoge” uitkering) in procenten van het oorspronkelijke ouderdomspensioen na (eventuele) vervroeging of uitstel. Het pensioen in de tweede periode (de “lage” uitkering) bedraagt 75% van het ouderdomspensioen in de eerste periode. De factoren hebben alleen betrekking op het ouderdomspensioen vanaf de Pensioendatum. Het (eventuele) partnerpensioen blijft door toepassing van dit flexibele element van het Pensioenreglement onveranderd.

Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen.

Conform artikel 7.5

Hoog-laag uitkering => Hoog is percentage van oorspronkelijk ouderdomspensioen. (Laag is 75% van hoog)

duur	eerst hoog
1	130,8
2	128,3
3	126,0
4	123,9
5	121,8
6	119,8
7	118,0
8	116,3
9	114,7
10	113,2

In de tabel staat het ouderdomspensioen in de tweede periode (de “hoge” uitkering) in procenten van het oorspronkelijke ouderdomspensioen na (eventuele) vervroeging of uitstel. Het pensioen in de eerste periode (de “lage” uitkering) bedraagt 75% van het ouderdomspensioen in de tweede periode. De factoren hebben alleen betrekking op het ouderdomspensioen vanaf de Pensioendatum. Het (eventuele) partnerpensioen blijft door toepassing van dit flexibele element van het Pensioenreglement onveranderd.

Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen,

conform artikel 7.5

Laag-hoog uitkering => Hoog is percentage van oorspronkelijk ouderdomspensioen. (Laag is 75% van hoog)

duur	eerst laag
1	101,5
2	103,0
3	104,5
4	106,0
5	107,6
6	109,1
7	110,7

## Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland

8	112,2
9	113,7
10	115,2

### **11.7 Aanwending van pensioenkapitalen voor aankoop pensioen**

Door de (Gewezen) Deelnemer dient zes maanden voorafgaand aan de Pensioendatum via het Pensioenfonds een offerte bij Nationale Nederlanden te worden aangevraagd voor de aanwending van het beschikbare Pensioenkapitaal.