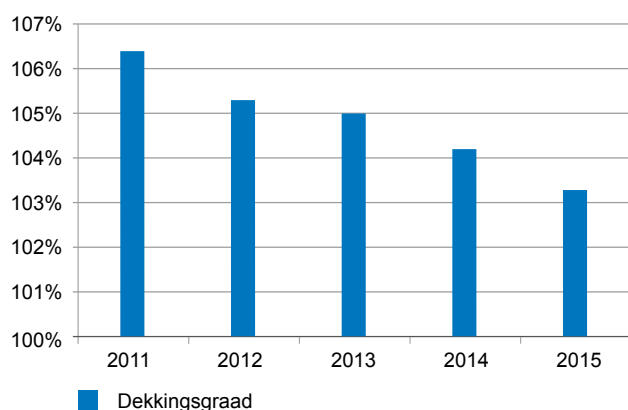


In deze toelichting op het Jaarverslag 2015 informeert Stichting Pensioenfonds Smurfit Nederland u over de financiële situatie in 2015 en ook worden de ontwikkelingen bij het pensioenfonds in 2015 en 2016 besproken. Belangrijk is het overleg tussen sociale partners en de toekomst van het pensioenfonds in verband met het aflopen van het garantiecontract bij Nationale-Nederlanden eind 2016.

### > Financiële situatie in 2015

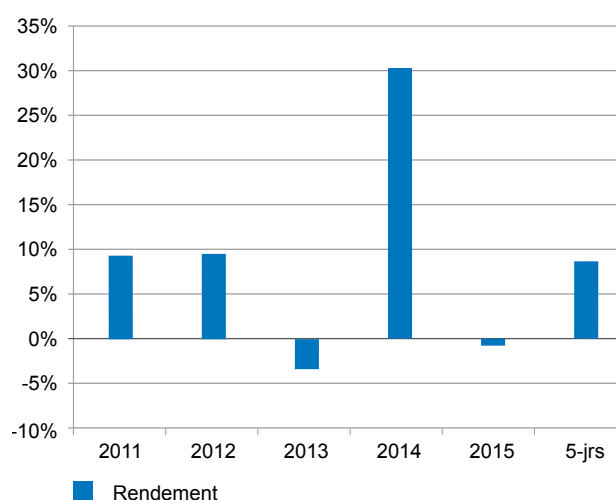
#### Dekkingsgraad

Het afgelopen jaar is de dekkingsgraad met 0,9% gedaald van 104,2% per eind 2014 naar 103,3% per eind 2015. De dekkingsgraad geeft de verhouding weer van het pensioenvermogen ten opzichte van de voorziening pensioenverplichtingen. De dekkingsgraad is onder andere gedaald door de toeslagverlening. In onderstaande grafiek staat de dekkingsgraad over de afgelopen vijf jaren.



#### Vermogen

Het beleggingsbeleid van het pensioenfonds is onderdeel van het garantiecontract en wordt uitgevoerd door Nationale-Nederlanden Investment Partners, de beleggingsuitvoerder van Nationale-Nederlanden. Vanwege de garantie die wordt gegeven over de opgebouwde pensioenen is het uitgangspunt van het gekozen beleggingsbeleid een laag risico. In de grafiek staat het beleggingsrendement over de afgelopen vijf jaren, waarbij het gemiddelde rendement over deze periode gelijk is aan 8,1% per jaar.



### Voorziening pensioenverplichtingen

Als gevolg van de gedaalde rente stegen de (toekomstige) verplichtingen weer aanzienlijk in waarde. De totale voorziening pensioenverplichtingen steeg namelijk van € 115,5 miljoen naar € 130,0 miljoen.

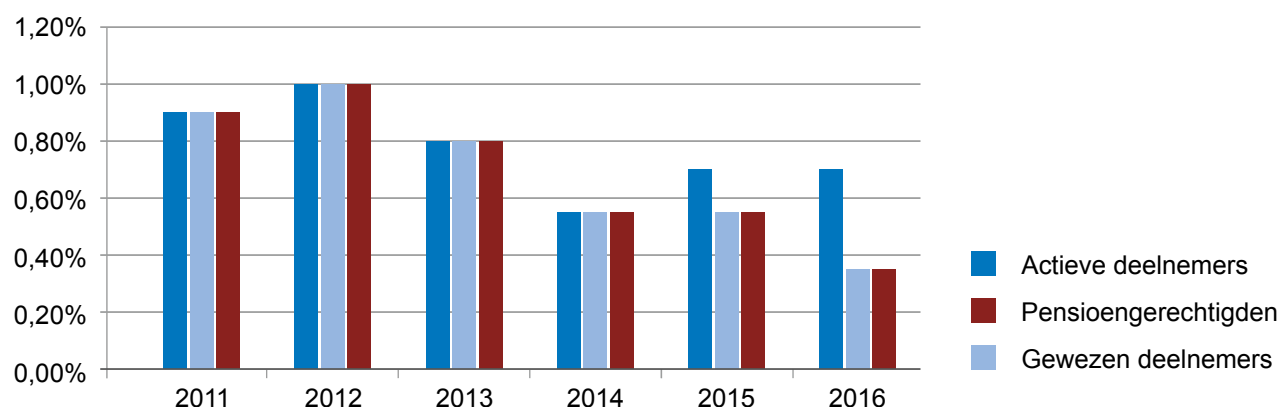
### Toeslagbesluit 2016

De afgelopen jaren is de toeslagverlening – zeker in vergelijking met andere pensioenfondsen – redelijk geweest. Het pensioenfonds streeft voor actieve deelnemers naar een toeslag van 50% van de loonstijging. Voor oud-deelnemers of gepensioneerden wordt gestreefd naar 50% van de prijsstijging. Dit kan alleen als het pensioenfonds daar voldoende geld voor heeft. Het betreft een voorwaardelijke toeslagverlening en het is dus geen garantie! Het bestuur besluit jaarlijks welke verhoging van de pensioenen zij op dat moment verantwoord vindt.

Het bestuur heeft in de bestuursvergadering van 15 december 2015 besloten om per 1 januari 2016 een toeslag te verlenen. Voor de actieve deelnemers is een toeslag van 0,7% toegekend, de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden kregen een toeslag van 0,35%. Deze toeslag is verwerkt in de dekkingsgraad eind 2015. In de volgende grafiek staat de toeslagverlening voor de deelnemers vanaf het jaar 2011.

### Garantiecontract Nationale-Nederlanden

Het pensioenfonds heeft de pensioenen herverzekerd bij Nationale-Nederlanden door middel van een garantiecontract. Deze garantie houdt in dat de opgebouwde pensioenen worden gegarandeerd door de verzekeraar. Deze kunnen dus niet worden gekort, zoals dat bij andere pensioenfondsen wel kan gebeuren. Door de lage stand van de rente wordt deze garantie wel steeds duurder. Het contract met Nationale-Nederlanden loopt eind 2016 af. Een nieuw contract zou aanzienlijk duurder worden. Daarom is het pensioenfonds zich nu aan het oriënteren op de verschillende mogelijkheden voor de toekomst. Daarover treft u verderop meer informatie.





### Pensioenoverleg tussen sociale partners

In maart 2015 hebben de sociale partners – de werkgever en de vakverenigingen – een akkoord gesloten dat in principe gold voor het jaar 2015. In het “Pensioenoverleg 2015” zijn sociale partners opnieuw met elkaar in overleg gegaan om te spreken over de arbeidsvoorwaarde pensioen binnen Smurfit Kappa. Het was de bedoeling te komen tot de invoering van een structureel toekomstbestendige pensioenregeling per 1 januari 2016, rekening houdend met het Financieel Toetsingskader, de uitkomsten van de Nationale Pensioendialoog en nadere wensen van partijen. Onderwerpen die aan de orde zijn geweest zijn:

- Pensioenregeling per 1 januari 2016;
- Premiebeleid per 1 januari 2016;
- Toekomst van het pensioenfonds;
- Overschot in de VUT-regeling; en
- Afspraken over de premie van 2% van het salaris voor ouderenbeleid.

Met name vanwege het feit dat de herverzekeringsovereenkomst eind 2016 afloopt, en er naar verwachting weer wijzigingen zullen plaatsvinden, is besloten om de pensioenregeling en het premiebeleid voor 2016 ongewijzigd te laten. Ook een besluit over de bestemming van het overschot in de VUT-regeling en over de premie voor ouderenbeleid is uitgesteld tot 2016. Het is de bedoeling om alle onderwerpen in één keer op te pakken.

### Toekomst pensioenfonds

Het aantal pensioenfondsen in Nederland neemt nog steeds af. De toegenomen werkdruk en de eisen ten aanzien van met name geschiktheid en beschikbaarheid van bestuurders maken het steeds moeilijker om zelfstandig en tegen redelijke uitvoeringskosten te functioneren. Al jaren wordt gezocht naar mogelijkheden tot samenwerking tussen pensioenfondsen. Het bestuur heeft de afgelopen tijd een heroriëntatie uitgevoerd ten aanzien van de uitvoering van de huidige pensioenregeling, inclusief de opgebouwde pensioenaanspraken. Daarbij realiseert het bestuur zich dat de sociale partners – werkgever en vakbonden – bepalen waar de toekomstige opbouw van pensioen plaats gaat vinden.

Het bestuur heeft de sociale partners geadviseerd om de aflopende herverzekeringsovereenkomst met Nationale-Nederlanden niet te verlengen, aangezien dit tot een grote stijging van de kosten zou leiden. Daarom stelt het bestuur voor om de pensioenopbouw van de actieve deelnemers per 1 januari 2017 onder te brengen bij het Smurfit Kappa Nederland pensioenfonds. Daarbij zal het bestuur er zorg voor dragen dat er zorgvuldig wordt omgegaan met de pensioenaanspraken en –uitkeringen – die achterblijven bij Nationale-Nederlanden.

De zittingstermijnen van het bestuur en het verantwoordingsorgaan eindigen aan het eind van 2016. De leden van het bestuur en het verantwoordingsorgaan hebben echter – mede gezien het voorgaande – aangegeven bereid te zijn om ook in 2017 hun rol te blijven vervullen.





### Communicatie

Inmiddels is de wet Pensioencommunicatie in werking getreden. Hierdoor zijn de eisen ten aanzien van communicatie gewijzigd. Het pensioenfonds wil de communicatie met deelnemers zo veel mogelijk digitaal gaan doen. De papieren communicatie zal – indien mogelijk – worden vervangen door digitale communicatie, tenzij de deelnemer daar bezwaar

tegen maakt. Het pensioenfonds had geen eigen website, daardoor kwamen deelnemers vaak op de website van het Smurfit Kappa Nederland pensioenfonds terecht. Het bestuur heeft daarom besloten om een eigen website te laten bouwen die rond augustus 2016 in de lucht zal zijn. Het internet adres is [www.pensioenfondssmurfitnederland.nl](http://www.pensioenfondssmurfitnederland.nl).

## > Waar moet ik zijn?

Als u vragen heeft naar aanleiding van deze toelichting of de overige informatie over uw Smurfit Nederland Pensioen, dan kunt u contact opnemen met Marco Kiewiet. Indien u in het bezit wilt komen van het volledige jaarverslag, dan kunt u dat opvragen. Zijn telefoonnummer is 06 - 512 61 647. U kunt ook een e-mail sturen naar [marco.kiewiet@smurfitkappa.com](mailto:marco.kiewiet@smurfitkappa.com).

**COLOFON** > Redactie: Marco Kiewiet, directeur Smurfit Nederland Pensioenfonds | Liesbeth van Dasselaar, Smurfit Nederland Pensioenfonds > Vormgeving: \BOVIL > Oplage: 1.200 <

Om de teksten prettig leesbaar te houden, is een aantal zaken vereenvoudigd. U kunt daarom geen rechten ontlenen aan deze publicatie.